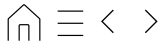


Electrification realized

코렌스이엠 2024 지속가능경영보고서



KORENSem



About this Report

| 보고서 개요

코렌시아엠은 다양한 이해관계자들의 기대와 요구에 부응하고자 2024년 첫 지속가능경영보고서를 발간했습니다. 본 보고서에는 코렌시아엠의 사업 및 ESG(환경·사회·거버넌스) 성과와 사회적 책임을 다하려는 의지, 그리고 지속 가능한 비즈니스를 위한 노력들이 담겨 있습니다.

| 보고서 작성기준

본 보고서는 국제 지속가능성 보고 표준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021을 참조하여 작성하였으며, 재무 정보의 보고 기준 및 정의는 K-IFRS(한국채택국제회계 기준)를 따르고 있습니다.

| 보고 기간 및 범위

본 보고서는 2023년의 주요 성과를 담고 있습니다. 정량적 성과는 2021년부터 2023년까지 3개년 동안의 데이터를 제시하였으며, 일부 정성적 성과의 경우 2024년 10월까지의 활동 내용을 포함하였습니다.

| 보고서 검증

보고서의 모든 정보의 신뢰성 확보를 위해 전문 검증기관인 ESG 혁신 네트워크로부터 AA1000AP의 4대 원칙(포괄성, 중요성, 대응성, 영향성)에 입각한 검증을 완료하였습니다.

문의처

본 보고서는 코렌시아엠 홈페이지를 통해 열람 및 다운로드하실 수 있습니다.
보고서에 대한 추가적인 문의나 정보가 필요하신 경우에는 아래의 연락처로 문의해 주시기 바랍니다.

주소 (46747) 부산광역시 강서구 미음국제8로 121, (주)코렌시아엠

담당부서 (주)코렌시아엠 QM사업부

전화 051-811-4300

팩스 051-811-4598

이메일 cbkwon@korensem.com

홈페이지 <http://www.korensem.com>

Interactive PDF

본 보고서는 보고서 내 관련 페이지의 이동과 연관 웹페이지 바로가기 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

Contents

Overview	CEO 메시지	04	Environment	환경경영	18	Social	제품책임경영	26
	기업 소개	06		기후변화 대응	20		안전보건경영	34
	사업 소개	07		환경영향 저감	24		인재개발 및 인권경영	40
	R&D	10			공급망 협력		44	
	ESG 경영체계	11			지역사회공헌		48	
	이해관계자 참여	14						
	중대성 평가	15						

Governance	윤리경영	51	Appendix	주요 재무정보	57
	기업지배구조	54		ESG 데이터	58
	리스크 관리	55		GRI Content Index	62
			제 3자 검증의견서	66	
			수상 및 인증 실적	68	
			가입 협회	69	

Overview

CEO 메시지
기업 소개
사업 소개
R&D
ESG 경영체계
이해관계자 참여
중대성 평가

Environment

Social

Governance

Appendix

Overview

대한민국을 대표하는 글로벌 전동화 시스템 전문기업 코렌스이엠은
국내를 넘어서, 세계를 리딩하는 솔루션을 통해
친환경 모빌리티의 미래를 열어갑니다.



Overview

- CEO 메시지
- 기업 소개
- 사업 소개
- R&D
- ESG 경영체계
- 이해관계자 참여
- 중대성 평가

Environment

Social

Governance

Appendix

CEO Message

존경하는 고객, 파트너, 그리고 임직원 여러분,

코렌스이엠은 선도적인 기술 혁신을 바탕으로 미래를 창조하고, 인류에 기여하고자 합니다. 이러한 사명은 우리의 ESG 경영과 깊이 맞닿아 있으며, 이를 통해 고객과 사회에 긍정적인 변화를 지속적으로 만들어가고 있습니다. 작은 노력들이 모여 더 나은 세상을 이루어낼 수 있다는 신념으로, 우리는 지속 가능한 내일을 향해 나아가고 있습니다.

첫째, 우리는 환경 보호에 대한 책임을 중시하고 있습니다.

제조 과정에서 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위해 다양한 방안을 모색하고 있으며, 에너지 효율을 높이고 자원을 절약하는 것은 우리에게 지속적인 과제이자 목표입니다.

대표이사 조형근



Overview

- CEO 메시지
- 기업 소개
- 사업 소개
- R&D
- ESG 경영체계
- 이해관계자 참여
- 중대성 평가

Environment

Social

Governance

Appendix

CEO Message

둘째, 우리는 고객과의 소통을 최우선으로 생각합니다.

정기적으로 실시하는 고객 만족도 조사를 통해 여러분의 소중한 의견을 수렴하고 있으며, 이를 바탕으로 더 나은 서비스와 제품을 제공하기 위해 끊임없이 노력하고 있습니다. 고객의 기대를 이해하고 이를 충족시키는 것이 우리의 최우선 과제입니다.

셋째, 우리는 기업 운영의 투명성을 강화해 나가고 있습니다.

모든 이해관계자에게 공정한 기회를 제공하고, 윤리적 기준을 지속적으로 높이며 신뢰를 쌓아가고 있습니다. 이 신뢰를 바탕으로 더욱 지속 가능한 성장을 추구하고, 투명한 소통과 책임 있는 경영을 통해 긍정적인 변화를 만들어 가겠습니다.

코렌스이엠은 여러분과 함께 긍정적인 변화를 이끌어 나가겠습니다. 앞으로도 변함없는 관심과 지원을 부탁드립니다. 감사합니다.

대표이사 하영대



Overview

- CEO 메시지
- 기업 소개
- 사업 소개
- R&D
- ESG 경영체계
- 이해관계자 참여
- 중대성 평가
- Environment
- Social
- Governance

Appendix

기업 소개

기업 현황

코렌스이엠은 전기차의 핵심 부품인 파워트레인 개발 및 제조에 집중하는 자동차 부품 제조사입니다. 차세대 친환경 차량인 전기자동차를 위한 다양한 솔루션을 제공하며, 주요 제품으로 구동부품 및 냉각 시스템 등의 파워트레인 부품과 파워 일렉트로닉스, 액추에이터 등을 생산하고 있습니다.

* 2024년 8월말 기준

회사명	코렌스이엠
대표자명	조형근, 하영대
사업분야	전기 자동차부품 (Power Train, Power Electronics, Actuator etc)
본사 소재지	부산광역시 강서구 미음국제8로 121
설립일자	2019. 09. 24.
임직원 수	172명



코렌스이엠 전경

주요연혁

- 2019 09 법인설립
- 2020 02 부산형 일자리 상생협약식
- 2020 03 부산 미음산단 (주)코렌스 이엠 캠퍼스 착공
- 2020 08 부산시 일자리 R&D MOU 체결
- 2020 11 스마트공장 고도화 2 사업 선정
- 2021 04 중기부 '디지털 클러스터' 사업 선정
- 2021 05 부산 미음산단 (주)코렌스 이엠 캠퍼스 준공
- 2022 10 비전선포식
- 2023 11 사모펀드 1,000억 유치
- 2023 12 부산형 일자리 클러스터 상생협의회 발족

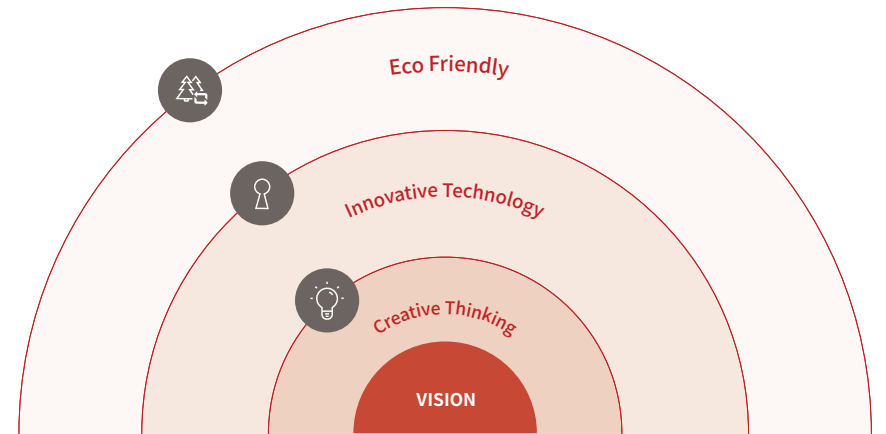
기업이념 및 비전

경영이념

선도적 기술 혁신을 바탕으로
미래를 창조하고 인류에 기여한다.



VISION 미래 전동화 플랫폼의 글로벌 리더



Overview

- CEO 메시지
- 기업 소개
- 사업 소개
- R&D
- ESG 경영체계
- 이해관계자 참여
- 중대성 평가
- Environment**
- Social**
- Governance**
- Appendix**

사업 소개

코렌스이엠은 모터 관련 전문 자동차 부품メーカー로서, 높은 기술력과 전문성을 바탕으로 다양한 구동 부품과 모터를 개발·생산하고 있습니다.

Electric Motor

Rotor

로터는 구동 모터 내부에서 회전 운동을 통해 동력을 전달하고, 자기장을 생성하여 축을 구동하는 역할을 합니다. 로터에는 권선 계자형(WRSM)과 영구 자석형(PMSM) 두 가지 유형이 있습니다.

WRSM

(Wound Rotor Synchronous Motor)



PMSM

(Permanent Magnet Synchronous Motor)



Stator

스테이터는 모터의 전자기회로를 구성하는 고정된 부분으로 자기장을 생성합니다.

Stator_Hairpin Type



Overview

- CEO 메시지
- 기업 소개
- 사업 소개
- R&D
- ESG 경영체계
- 이해관계자 참여
- 중대성 평가
- Environment**
- Social**
- Governance**
- Appendix**

사업 소개

Reducer

Gearbox

기어박스는 모터로부터 발생하는 고속의 회전 운동을 바퀴에 전달할 때 특정 기어비를 통해 감속해주는 역할을 합니다.

Coaxial GEARBOX (100kw)



Off-set GEARBOX (150kw)



Off-set GEARBOX (250kw)



Parking Actuator

파킹 액츄에이터는 기어박스 내부에 설치되어 파킹 시스템을 작동시키는 장치로 내부의 소형모터 및 감속 기구부를 통해 증대된 회전력을 파킹 시스템에 전달하는 역할을 합니다.

IPM SBW (Shift By wire)



EPA (E-Parking Actuator)



Overview

CEO 메시지
기업 소개
● 사업 소개
R&D
ESG 경영체계
이해관계자 참여
중대성 평가
Environment
Social
Governance
Appendix

사업 소개

≈ Inverter

고전압 배터리의 직류전원을 3상 교류전원으로 변환하여 전달하는 장치로 Si IGBT 및 SiC MOSFET 전력 변환 스위칭 부품을 활용한 고효율 인버터입니다.

150kW EV Inverter



250kW EV Inverter



≈ EOP(Electric Oil Pump)

오일을 순환시켜 Drive Unit 내부를 냉각하는 장치로 통신을 통한 제어 및 진단기능을 지원합니다.



≈ 열교환기

배터리 효율 향상을 위한 적정 온도 유지를 지원하고, 모듈 개발을 통해 아이টে에 대한 경쟁력을 강화시키고 있습니다.



≈ Transfer case Motor

변속기의 출력축에 연결되어 동력을 받아, 차축의 앞뒤로 동력을 분배하는 역할을 합니다.



≈ ARB Motor

차체가 높은 차량(SUV, RV)의 승객들이 승,하차의 편의를 돕기 위해 장착하는 전동 모터입니다.



Overview

- CEO 메시지
- 기업 소개
- 사업 소개
- R&D
- ESG 경영체계
- 이해관계자 참여
- 중대성 평가
- Environment**
- Social**
- Governance**
- Appendix**

R&D

≈ R&D 비전

E-PT* innovation solution partner

고객의 가치를 기술로 보답하는 기술경영 (E-PT: electric powertrain)

Creative Thinking	Innovative Technology
최상의 창조적 솔루션 제공	혁신적인 기술을 통한 고객 가치 창조
Operational Excellence	Agile Implementation
원가절감, 지속적 개선, Bottom-up 조직문화	빠른 실행력을 통한 고객 기대치 만족

≈ R&D 역량

코렌스이엠은 xEV(전기차) 전동화 핵심부품을 양산하기 위해 다양한 설계 경험과 요소 기술 역량을 보유하고 있고 새로운 신기술을 지속적으로 연구하고 있습니다.

친환경 xEV 부품 개발	혁신적인 신기술 개발
<ul style="list-style-type: none"> • 고효율, 고효율, 경량화, 소형화 전기차 구동 부품 개발 • Scalable design for various motor output power • high reliability But low cost • 전력 변환 기술 (인버터/컨버터) • 최적 방열/냉각 설계 및 모듈화 기술 • 고객 니즈에 따른 통합형 또는 분리형 설계 유연성 	<ul style="list-style-type: none"> • SiC/GaN MOSFET을 활용한 고효율 인버터 개발 • 점적용 높은 헤어핀 설계를 통한 고효율/소형화 모터 개발 • 이중 유성기어 일체형 동축 감속기 개발을 통한 패키지 소형화 • Design for X (Manufacturability, Serviceability) • 친환경 소재 및 부품 활용

≈ 지적재산권

코렌스이엠은 지속적인 연구개발로 독창적인 기술을 확보하여 비즈니스 경쟁력을 꾸준히 강화하고 있습니다. 2023년 말 기준, 국내외에서 총 13건의 특허권을 보유하고 있습니다.

[국내외 특허권 현황]

No	등록번호	등록일자	명칭
1	10-2029713	2019-10-01	전장 축소를 위한 BLDC 모터의 터미널 구조
2	10-2178143	2020-11-06	응답 특성이 우수한 배기가스 재순환 밸브용 액츄에이터
3	10-2265079	2021-06-09	실링용 오일콘을 구비한 직류 전동기
4	10-2337453	2021-12-06	센싱용 영구자석 노출을 최소화한 직류 전동기
5	11258328	2022-02-22	MOTOR WITH FLAT WIRE
6	10-2441888	2022-09-05	인서트 몰딩 구조의 링기어를 구비한 시프트 바이 와이어 장치
7	10-2540617	2023-06-01	냉각 효율이 개선된 모터
8	10-2562933	2023-07-31	냉각용 오일 분사형 고정자 코어 및 이를 구비한 모터
9	10-2579344	2023-09-12	절연지 형상 유지가 가능한 고정자
10	10-2609596	2023-11-29	테슬라 터빈을 이용한 냉각 구조를 구비한 축방향 자속 모터
11	10-2633053	2024-01-30	모터의 축전류 및 축전압 차단을 위한 타겟
12	10-2666936	2024-05-13	열원 직접 냉각 구조를 구비한 각동선 모터
13	10-2672398	2024-05-31	디스크넥트 시스템

Overview

- CEO 메시지
- 기업 소개
- 사업 소개
- R&D
- ESG 경영체계
- 이해관계자 참여
- 중대성 평가
- Environment**
- Social**
- Governance**

Appendix

ESG 경영체계

ESG 거버넌스

2024년 2월, 코렌스이엠은 ESG 경영 강화를 위해 ESG 경영협의체 및 실무협의체를 구성하였습니다. 이를 통해 ESG 관련 다양한 과제를 식별하고 이를 실행해 나가고 있습니다. 또한, ESG 개선 과제에 대한 활동 결과를 매월 경영 성과 보고회를 통해 전사적으로 보고하는 체계를 구축하였으며, 이를 통해 협의체뿐만 아니라 전 직원이 함께 참여할 수 있도록 하였습니다. 정기적인 활동을 통해 ESG 경영 목표 달성에 대한 방향성을 제시하고, 성과를 평가하고 있습니다.

ESG 경영협의체

ESG 경영협의체는 전사적인 방향성 설정 및 중장기 목표 달성을 위한 전략 수립의 핵심 역할을 담당하며, 경영진과 모든 부서의 팀장이 참여하고 있습니다. 실무협의체 운영 방향 결정 및 협의 내용 심의·의결, 경영과 밀접한 사안의 의사 결정을 위한 안건 상정 등을 진행하고 있습니다.



Overview

- CEO 메시지
- 기업 소개
- 사업 소개
- R&D
- ESG 경영체계
- 이해관계자 참여
- 중대성 평가

Environment

Social

Governance

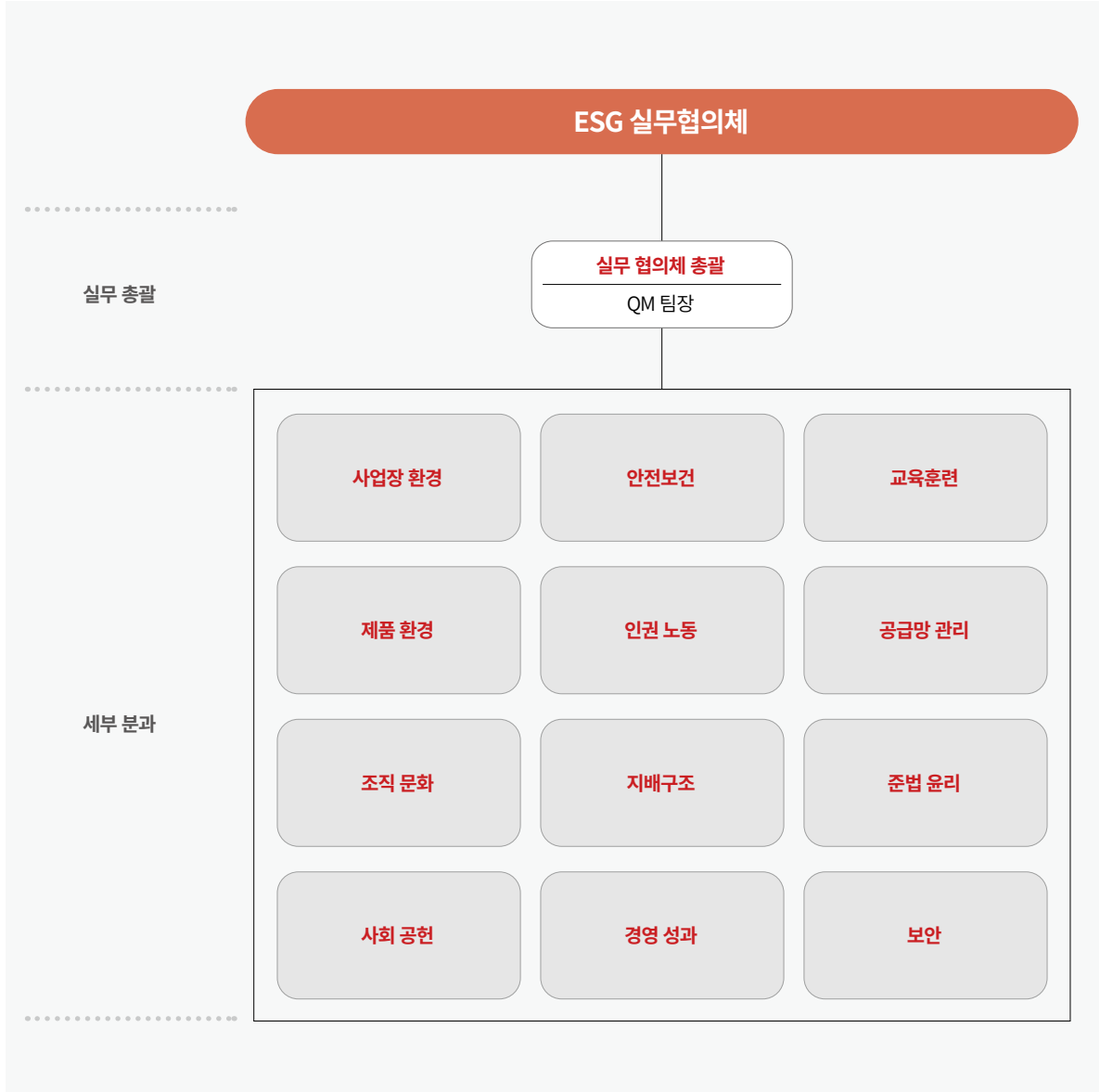
Appendix

ESG 경영체계

ESG 실무협의체

ESG 실무협의체는 ESG 평가 실무, 개선 과제 도출, 분과별 개선 활동을 주도하고 있습니다. ESG 경영의 효과적인 도입과 실행을 위해 자체 평가를 통해 개선 과제를 선정하고, 이에 대한 구체적인 개선 계획을 수립하여 지속적으로 모니터링을 진행하고 있습니다.

ESG 경영협의체 발족식(24.02)



Overview

- CEO 메시지
- 기업 소개
- 사업 소개
- R&D
- ESG 경영체계
- 이해관계자 참여
- 중대성 평가
- Environment
- Social
- Governance
- Appendix

ESG 경영체계

ESG 경영체계

코렌스이엠은 ‘지속 가능한 미래를 위한 혁신적 리더십’을 ESG 비전으로 삼아, 환경 보호, 사회적 책임, 투명한 지배구조 실현을 위한 개별 실행 전략을 수립하였습니다. 이에 따라 ESG 단계별 로드맵을 기반으로, 지속 가능성을 높이기 위한 구체적인 계획을 실행해 나가고 있습니다.



ESG 경영 주요 활동

코렌스이엠은 ESG 경영의 효과적인 도입과 실행을 위해 자체 평가를 통해 개선 과제를 선정하고, 개선 계획을 수립하여 모니터링하고 있습니다. 또한, 고객의 요구사항에 부합할 수 있도록 새로운 개선 과제를 도출하고 실행하기 위해 노력하고 있습니다. 나아가, 부산 미음 산단 내 협력사들과 함께 클러스터 협의회를 구축하여 소통을 이어가고 있으며, ESG 경영의 중요성을 확산시킴으로써 지역 전기차 부품 산업의 동반 성장을 추진하고 있습니다. ESG 영역별 추진 중인 주요 활동은 다음과 같습니다.

에너지 효율성 향상	에너지 사용량 측정 및 절감 계획을 수립하고 건물 에너지 사용 현황을 분석하여 에너지 손실 요인 식별
자원 사용 최적화	용수 사용량 감축 계획을 수립하고 유해 화학물질 사용을 줄이기 위한 목표 설정
친환경 제품 개발	친환경 제품 개발을 위한 연구 및 개발 활동 강화
공급망 관리	협력사 선정 프로세스에 ESG 요소를 반영하고, 정기적인 협력사 간담회를 개최하여 소통 강화
사회적 책임 및 다양성 증진	퇴직자 대상 재취업 안내 프로그램 및 다양성 촉진 프로그램 실시
개인정보 보호 강화	정보보호 관련 지침을 수립하고 개인정보 침해에 대한 권익구제 방안 포함
윤리경영 강화	윤리경영 프로세스를 구축하고 구매 계약서에 공정 거래 및 경쟁에 관한 내용 포함
투명성 및 책임성 제고	사이버 감사실 운영 및 내부거래 위원회 운영 기준을 수립하여, ESG 경영협의체를 통한 심의 의결 및 후속 조치 감독 수행
정보 공시 및 소통 강화	ESG 정보 및 보고서를 주기적으로 공시하고 이해관계자 소통 채널을 활성화

Overview

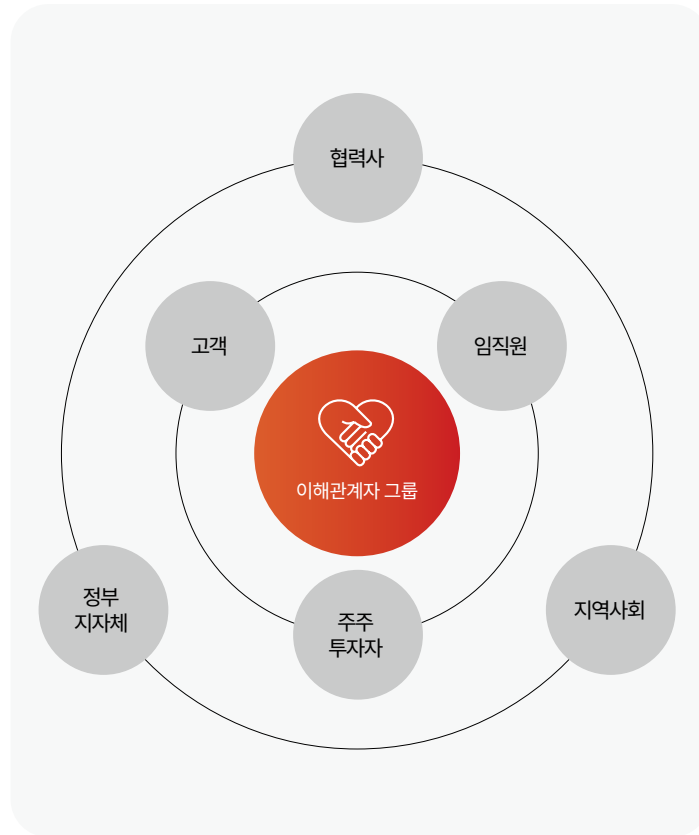
- CEO 메시지
- 기업 소개
- 사업 소개
- R&D
- ESG 경영체계
- 이해관계자 참여
- 중대성 평가
- Environment**
- Social**
- Governance**

Appendix

이해관계자 참여

코렌스이엠은 비즈니스 활동에 중요한 영향을 미치는 이해관계자 그룹을 설정하고, 이들과의 소통을 위해 다양한 채널을 운영하고 있습니다. 이를 통해 이해관계자의 관심사와 요구사항을 적극적으로 파악하며, 중요한 의견은 경영 의사결정에 반영하고 있습니다. 이러한 소통 체계는 코렌스이엠이 이해관계자와의 협력을 강화하고, 책임있는 경영을 실천하는 데 기여하고 있습니다.

[이해관계자 그룹]



[이해관계자 소통 활동]

이해관계자	소통채널	주요 관심사항
고객	온라인 소통 채널(SNS 등), 고객사 미팅, 고객 만족도 조사	품질 확보, 제품 안전성, 제품 환경영향
임직원	그룹웨어, 노사협의체(분기별), 안전보건협의체(분기별)	복리후생 제도, 인재육성 교육, 일과 삶의 균형
주주·투자자	주주총회, 이사회, 홈페이지	재무적 성과, ESG리스크 관리
협력사	협력사 간담회(연간), 안전교육	공정거래, 작업안전
정부·지자체	정책·제도 설명회, 민관협력 프로그램	각종 법규 및 규제, ESG 공시
지역사회	사회공헌활동, 유관기관 방문	사회적책임, 지역사회 투자, 지역사회 고용창출

Overview

- CEO 메시지
- 기업 소개
- 사업 소개
- R&D
- ESG 경영체계
- 이해관계자 참여
- 중대성 평가
- Environment
- Social
- Governance

Appendix

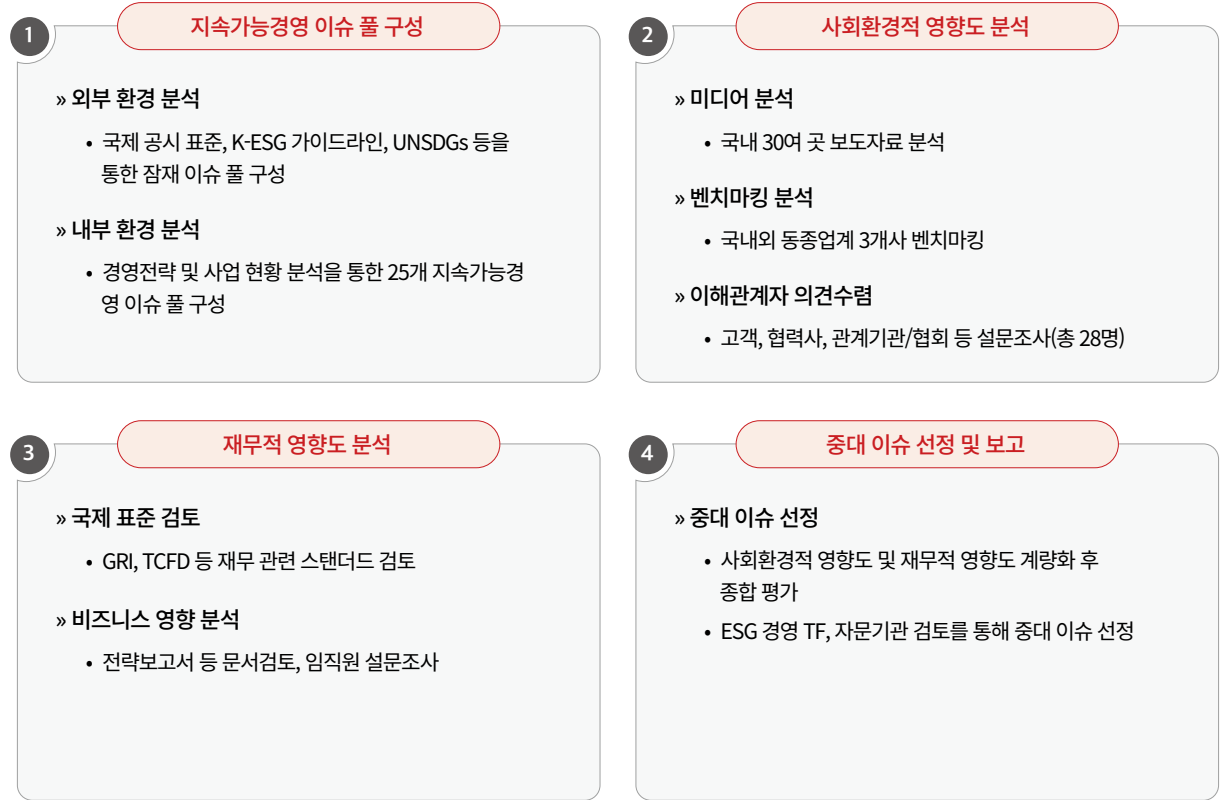
중대성 평가

코렌스이엠은 지속가능경영을 위해 이중 중대성 평가를 도입하여 중대 이슈를 선정하였습니다. 이 평가 과정에서 재무적 성과뿐만 아니라 사회적 책임도 함께 고려하여, 경제적 이익과 더불어 사회적 가치를 실현하는 경영을 추구합니다. 이러한 접근을 통해 리스크를 사전에 관리하고, 이해관계자들과의 신뢰 관계를 강화하며, 기업의 사회적 책임을 충실히 이행하고자 노력하고 있습니다.

중대성 평가 프로세스

지속가능경영을 위한 이슈 풀을 구성하기 위해 먼저 내·외부 환경을 분석하였습니다. 이 과정을 통해 도출된 25개의 이슈에 대해 미디어 분석, 벤치마킹, 그리고 이해관계자 설문조사를 실시하여 각 이슈의 사회적·환경적 영향도와 재무적 영향도를 평가했습니다. 설문조사는 2024년 8월 14일부터 23일까지 진행되었으며, 주요 관계자 28명이 참여하였습니다. 또한, 이슈의 중요성은 비즈니스 관점에서 ESG 경영 TF와 외부 전문가들이 협의하여 면밀히 검토하였습니다.

[이중 중대성 평가 프로세스]



Overview

- CEO 메시지
- 기업 소개
- 사업 소개
- R&D
- ESG 경영체계
- 이해관계자 참여
- 중대성 평가
- Environment**
- Social**
- Governance**
- Appendix**

중대성 평가

중대 이슈 선정

중대성 평가에서는 재무적 영향도 및 사회·환경적 영향도에서 일정 점수 이상을 획득한 지속가능성 주제를 중요한 이슈로 인식하고 있습니다. 총 9개의 중대 이슈를 도출하였으며, 각 이슈의 평가 점수에 따른 관리 수준의 차등은 두지 않았습니다. 각 이슈에 대한 활동과 성과는 본 보고서의 해당 부분에서 자세히 다루고 있습니다. 향후에도 코렌스이엠은 다양한 위험과 기회를 식별하고, 이를 ESG 경영 전략에 반영함으로써 지속가능한 경영을 추구할 것입니다.

[이중 중대성 평가 결과표]

No.	영역	이슈명	재무적 영향도 사회·환경→기업	사회환경적 영향도 기업→사회·환경	보고페이지
1	환경	에너지 절감	██████████	██████████	21
2	사회	공정거래 준수	██████████	██████	47
3	환경	재활용 원부자재 사용	██████████	██████████	24
4	환경	온실가스 배출 저감	██████	██████████	21 22
5	환경	자원순환활동	██████████	██████	24
6	경제·경영	제품 연구개발	██████████	██████████	10 23
7	사회	제품의 안전성	██████████	██████	31 32
8	사회	공급망 ESG 경영관리	██████████	██████	46 47
9	사회	고객만족경영	██████████	██████████	30

Overview

Environment

환경경영

기후변화 대응

환경영향 저감

Social

Governance

Appendix

Environment

코렐스이엠은 친환경 기술 개발과 에너지 효율 향상을 통해 환경적 책임을 다하고자 노력하고 있습니다.

온실가스 배출 저감과 자원 절약을 핵심 가치로 삼아, 지속가능한 경영을 통해 친환경적인 미래를 선도하고자 합니다.



환경 경영

추진 방향

코렌스이엠은 생산활동에 따른 환경오염을 최소화하기 위해 환경경영시스템 인증을 취득하여 운영하고 있습니다. 매년 환경목표를 수립하고 세부계획에 따라 실행 및 개선해 나가고 있습니다.

주요 성과

- ISO 14001 인증 유지
(’22.6.19. 최초 취득)

환경경영 체계

환경경영방침

코렌스이엠의 환경경영방침은 탄소중립과 친환경 경영을 목표로, 기업 활동 전반에서 환경 보호를 최우선으로 고려하는 정책입니다.

코렌스이엠은 맑고 깨끗한 환경을 위하여

모든 경영활동 과정에서 환경측면을 우선적으로 고려하고, 탄소중립을 실천하여

지구환경 보전에 기여하고자 전사적인 친환경 경영활동에 최선을 다한다.

01

업무와 관련한 환경측면을 파악하고 환경측면을 고려한 상품 및 서비스를 지속적으로 개발한다.

02

자원 및 에너지를 효율적으로 이용하고 오염물질의 배출을 최소화한다.

03

회사에 적용되는 환경법규 요구사항 및 회사가 준수하기로 약속한 모든 사항을 준수하고 적극적으로 실현한다.

04

모든 임직원의 환경경영 의식 전환과 적극적인 참여를 유도하는 교육훈련을 통하여 환경경영의 중요성을 인식한다.

05

환경경영방침을 달성하기 위하여 환경목표를 수립하여 실행하고 환경경영 성과를 지속적으로 개선해 나간다.

환경 경영

환경경영시스템

코렌스이엠은 환경경영 전담조직인 인사총무팀을 통해 환경경영을 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한, 환경 리스크를 관리하고 성과를 개선하기 위한 프로세스를 수립하고 유지하는 것을 목표로 ISO 14001 환경경영시스템 인증을 보유하고 있습니다. 관련 환경 법규와 규정을 철저히 준수하며, 이를 지속적으로 모니터링하여 법적 요구 사항을 충족하고 있습니다. 에너지 절감, 자원 효율성 향상, 오염물질 배출 감소 등의 노력을 통해 환경 성과를 꾸준히 개선하고 있으며, 정기적인 내부 심사와 평가를 통해 환경경영시스템의 적절성을 점검하고 개선 사항을 반영하여 지속적인 발전을 추구하고 있습니다.

환경경영 조직도



[환경기술인 선임 현황]

구분	수질	대기	유해화학물질	소음진동	폐기물	수도시설	계
선임사항	해당없음	해당없음	1	해당없음	1	1	3
선임인원	-	-	1	-	1	1	3

*환경기술인(총 1명):유해화학물질, 폐기물, 수도시설(겸직)

Overview

Environment

환경경영

● 기후변화 대응

환경영향 저감

Social

Governance

Appendix

기후변화 대응

추진 방향

코렌스이엠은 기후변화 대응을 위해 체계적인 전략을 수립하고 실행하고 있습니다. 기후변화가 기업의 경영 환경에 미치는 영향을 인식하고, 이에 대한 리스크와 기회를 분석하여 대응방안을 마련하고 있습니다. 온실가스 감축 및 에너지 저감을 위해 다각적으로 노력하고 있습니다.

주요 성과

- 중소·중견기업 에너지효율 혁신 선도 프로젝트(KEEP+) 선도 기업 지정

기후 관련 영향 평가

기후변화 관련 이슈는 조직의 현재와 미래 재무 상태에 중대한 영향을 미칠 수 있습니다. 전환 리스크(법적, 정책적 변화 등)와 물리적 리스크(자연재해, 기후변화 영향 등)는 제품과 서비스 수요에 직접적으로 영향을 줄 수 있으며, 이러한 변화가 수익에 미치는 영향을 파악하고 잠재적인 기회를 식별하는 것이 중요합니다.

코렌스이엠은 기후변화와 관련된 리스크와 기회 요인을 분석하고, 이에 대응하기 위한 전략을 검토하였습니다. 환경적 영향을 고려한 제품 개발과 생산 공정 최적화를 통해 지속적으로 개선 노력을 기울이고 있으며, 재생 가능 에너지의 도입을 비롯한 다양한 방안을 모색하여 직·간접적인 온실가스 배출을 줄이기 위한 실천 계획을 마련하고 있습니다. 향후, 기후변화 대응에 있어 기업의 책임과 역할을 충실히 이행하며, 이를 통해 잠재적인 기후변화 리스크를 최소화하고 지속가능한 경영을 실현하는데 앞장설 것입니다.

[기후 관련 리스크 및 전략]

구분	기후변화관련 리스크	잠재적 재무 영향	대응 전략
전환 리스크	정책 및 법률	· 온실가스 배출 규제 · 그린워싱 규제 강화	· 탄소중립 목표 및 전략 수립 · 고효율 설비 및 재생에너지 도입, 공정 효율 개선
	기술	친환경 부품 기술 개발 경쟁	· 경쟁력 저하로 인한 매출 감소, R&D 비용 상승 · 친환경 기술 개발 투자 확대
	시장	친환경, 고효율 제품 선호도 증가	· 매출처 다변화 및 제품 라인업 다각화 · 친환경/저탄소 제품 인증 추진
	평판	기후변화 대응 정보 공개 요구 증가	· 기업 이미지 하락 및 매출 감소 · 지속가능경영보고서 발간 · 기후변화 대응 목표 및 성과 공시
물리적 리스크	급성	태풍, 지진, 홍수, 폭염 등 이상기후 증가	· 피해 복구비용 발생, 자산 손실 및 운영 비용 증가(생산 중단 및 설비 손상) · 재해 예방 및 복구 프로그램 고도화 · 재난 대응 훈련 강화
	만성	지구 온난화, 해수면 상승 등 장기적인 기후변화	· 비용 증가 및 수익성 악화(에너지 가격 상승) · 탄소중립 목표 실행 · 기후변화 단계별 사업 포트폴리오 체크

[기후 관련 기회 및 전략]

구분	기후변화관련 기회	잠재적 재무 영향	대응 전략
기회	자원 효율성	원부자재 효율적 사용 및 에너지 절약	· 원가 절감 및 이윤 증대 · 에너지 관리 및 자원 재활용 시스템 구축
	제품/서비스	· xEV(전기차) 부품에 대한 수요 증가	· 신제품 개발로 인한 판매처 다변화 · 친환경 기술 개발 및 투자 확대
	시장	글로벌 친환경 자동차 시장 확대	· 전기차 부품 매출 증가 · 친환경 인증 제품 개발 및 글로벌 시장 진출 확대

Overview

Environment

환경경영

● 기후변화 대응

환경영향 저감

Social

Governance

Appendix

기후변화 대응

온실가스 및 에너지 관리

코렌스이엠은 2050년 탄소중립 목표를 설정하여 관리하고 있습니다. 공정 혁신 기술을 도입하고, 친환경 제품 생산을 위한 생산 공정을 최적화하며, 관련 인프라를 지속적으로 개선하기 위해 노력하고 있습니다. 2024년 온실가스 배출량은 1,507 tCO₂eq이며, 향후 온실가스 배출량 측정 및 모니터링 체계를 구축하여 지속적으로 감축할 수 있는 기반을 강화할 계획입니다.

[연도별 온실가스 배출량]

구분	단위	2021년	2022년	2023년
온실가스 총 배출량		815.5	1,605.7	1,513.0
Scope 1	tCO ₂ eq	3.0	6.8	5.6
Scope 2		812.6	1,598.9	1,507.4

온실가스 감축 및 에너지 절감

코렌스이엠은 2024년 6월에 에너지 진단을 실시한 후, 이를 기반으로 온실가스 및 에너지 감축 과제를 수립하였습니다. 총 4가지의 개선 과제를 발굴하였으며, 4가지 과제 모두 개선 시 약 13.4%의 에너지 절약과 연간 약 97.8toe의 에너지 절감 및 201.4tCO₂eq의 온실가스 감축효과를 기대할 수 있습니다. 이를 바탕으로, 코렌스이엠은 에너지 소비를 최적화하고 온실가스 배출을 줄이기 위한 공정 혁신과 인프라 개선을 지속해 나갈 것입니다.

[온실가스 감축 및 에너지 절감 추진 과제]

구분	설비명	개선 대책	에너지 절감량 (toe/년)	온실가스 저감량 (tCO ₂ eq/년)
1	냉각수 펌프	냉각수 펌프에 스마트 축동력 제어장치 적용	14.01	28.12
2	신재생에너지	건물 지붕을 이용한 태양광 발전	68.57	142.75
3	변압기	변압기 통·폐합으로 전력절감	15.24	30.58
4	변압기	수전 계약 전력 조정으로 전력 손실 절감	-	-
합계			97.82	201.45

또한, 수전용량(9,000kW)에 따른 무부하 및 부하 전력 손실을 줄이기 위하여, 현재 설치된 변압기를 고려하여 기존 수전 계약전력을 축소변경(3,000 kW 또는 4,000 kW) 중에 있습니다.

[수전 용량 변경에 따른 연간 절감금액]

구분	변경 계약용량(kW)	적용 Peak(kW)	Peak 적용단가(원/kW)	변경 기본요금(원)	연간 절감금액(원)
1	3,000	994	7,220	7,176,680	147,807,840
2	4,000	1,200	7,220	8,664,000	129,960,000

기후변화 대응

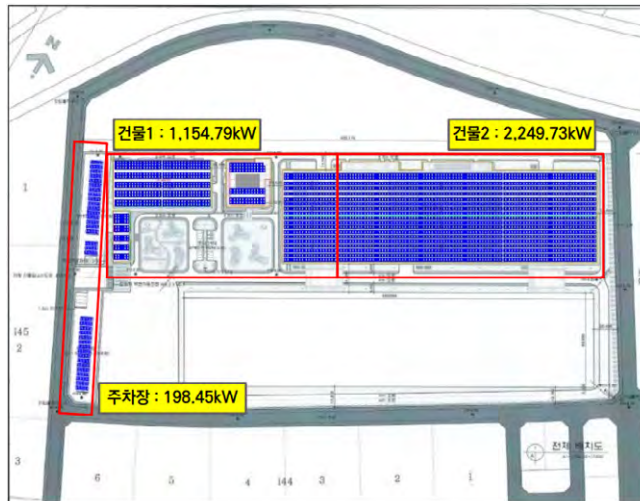
2050 RE100 달성 목표

코렌스이엠은 '신·재생에너지 설비의 지원 등에 관한 규정(산업통상자원부 고시 제 2022-175호)'에 따라, 기존 전력 요금에 프리미엄을 지불하여 재생에너지로 생산된 전기를 구매하는 제도를 활용하고 있습니다. 이를 통해 신·재생에너지 사용을 확산시키고 RE100 목표 달성에 기여할 수 있는 녹색 프로그램 제도를 운영하고 있으며, 태양광 발전시설을 통한 자가 발전으로 2050년까지 RE100 달성을 목표로 하고 있습니다.

[2050년 RE100 달성 목표]

구분	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2040	2050	
총 전력 사용(MWh)	3,163	3,163	3,163	3,163	3,163	3,163	3,163	3,163	
RE100 목표	8%	16%	32%	48%	64%	80%	96%	100%	
RE100 이행량(MWh)	253	506	1,012	1,518	2,024	2,530	3,163	3,163	
비중	녹색프리미엄	0%	8%	24%	40%	56%	72%	88%	93%
	자가발전	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	7%
온실가스감축(tCO2eq.)	114	113	113	112	112	111	110	105	

[태양광 발전소(안)]



설치 계획

추진일정	2025년
설치 위치	본사 건물 옥상, 주차장 등
설치용량	3,602.97kW
발전 시간	일 3.5시간
발전 용량(년)	3,127,550kW

Overview

Environment

환경경영

● 기후변화 대응

환경영향 저감

Social

Governance

Appendix

기후변화 대응

친환경 제품 WRSM

코렌스이엠은 친환경 제품 개발의 일환으로 코일이 권선된 회전자를 가지는 계자 권선형 동기 모터를 개발하고 있습니다. 일반적으로 차량용 모터와 같이 고출력 밀도가 필요한 경우, 희토류 자석을 사용하는 영구자석형 모터를 사용하였으나, 원재료인 희토류 원소가 매장량이 희소하여 매우 고가이며 가격 변동이 심한 단점이 있습니다. 권선 계자형 구동 모터는 영구자석형 구동 모터의 대외적 변동성의 단점을 보완하며 친환경적 제품 개발의 관점으로도 훌륭히 대체할 수 있는 좋은 대안이 됩니다.

*WRSM : Wound Rotor Synchronous Motor

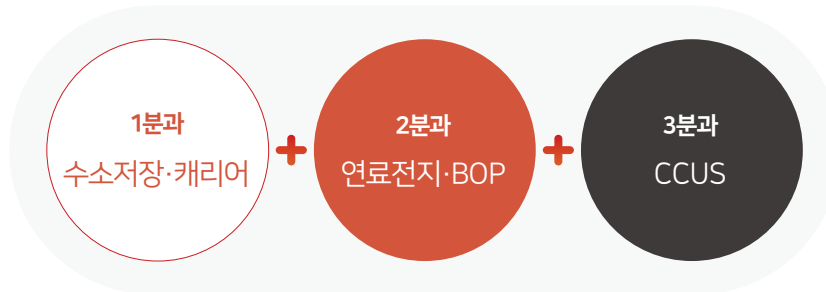
부산수소산업조성 참여

2050 탄소 중립 실현을 목표로, 코렌스이엠은 부산의 대표 기업들과 함께 정보 공유 및 네트워킹을 위한 수소 산업의 밸류체인(Value Chain)을 구축하는 수소동맹을 결성하였습니다. ‘수소 저장-캐리어’, ‘연료전지·BOP(Balance of Plants)’, ‘CCUS(Carbon Capture, Utilization and Storage)’ 3개 분과를 중심으로, 다양한 혁신활동을 추진하여 지속가능한 수소 산업 육성에 이바지할 계획입니다.



부산수소동맹 결성식 (22.01)

[부산수소동맹 운영 조직]



에너지 절약 캠페인

코렌스이엠은 자원을 효율적으로 사용하고 환경적 지속 가능성을 추구하기 위해, 2021년 미음 캠퍼스 준공 이후 전 종업원이 참여하는 전사적이고 자율적인 환경 보전 활동을 지속적으로 실시하고 있습니다.



Overview

Environment

환경경영

기후변화 대응

● 환경영향 저감

Social

Governance

Appendix

환경영향 저감

추진 방향

코렌스이엠은 환경 관련 법규와 기타 요구 사항에 대한 준수 평가표를 작성하여 체계적으로 관리하고 있습니다. 이를 통해 환경오염물질 관리, 폐기물 처리, 자원 관리 등의 영역에서 법적 요구 사항을 철저히 준수하고 있습니다. 또한, ESG 시스템 포털을 통해 각 환경 영역별 관리 현황을 실시간으로 확인하고, 진행 상황을 모니터링하여 환경 경영의 투명성과 효율성을 높이고 있습니다.

주요 성과

- 유해화학물질 '사붕산이나트륨' 사용량 Zero화
- 사업장생활폐기물 양 43.7% (13.5톤) 감소

원부자재 관리

코렌스이엠은 자원의 절약과 재활용 촉진에 관한 법률에 따라 '생산자책임재활용제도' 의무를 준수하고 있습니다. 2022년에는 제품 출고 시 PE 재질의 포장재를 사용한 실적이 있으나, 현재는 대차를 활용하여 제품을 출고하고 있으며, 해당 대차는 회수 후 재사용하고 있습니다. 앞으로 제조 또는 수입하게 될 포장재는 재질 및 구조 평가를 실시하고, 환경공단의 승인을 받을 계획입니다.

폐기물 관리

폐기물의 발생을 최소화하고, 발생한 폐기물을 철저히 분류 및 처리하여 환경에 미치는 영향을 줄이고 있습니다. 사업장생활폐기물 및 지정폐기물은 폐기물관리법 제 17조(사업장폐기물배출자의 의무)에 의거하여 적법한 절차에 따라 관리하고 있습니다. 또한, 폐기물 발생 원인을 분석하여 생산 공정에서 불필요한 자원의 소비를 줄이고, 폐기물의 양을 줄이는 프로세스를 지속적으로 실행하고 있습니다. 이를 통해 폐기물 최소화와 자원 재활용을 확대하여 환경에 미치는 부정적인 영향을 감소시키고 있습니다.

유해화학물질 관리

코렌스이엠은 유해 화학물질 관리를 철저히 수행하여 환경 보호와 근로자의 안전을 최우선으로 하고 있습니다. 이를 위해 사업장 내 물질안전보건자료(MSDS)를 비치하고 교육을 실시하여 유해 화학물질의 취급, 저장, 사용, 폐기 등 모든 단계에서 엄격한 관리 절차를 준수하고 있으며, 관련 법규와 규정을 철저히 따르고 있습니다.

또한, 유해 화학물질의 안전한 취급을 위해, 적절한 보호 장비를 제공하여 작업자들이 안전하게 물질을 다룰 수 있도록 하고, 물질의 사용량 및 재고를 정확히 기록하여 실시간으로 관리하고 있습니다. 나아가, 화학물질 유출이나 사고를 방지하기 위해 정기적인 점검과 비상대응 계획을 마련하여, 사고 발생 가능성을 최소화하고 있습니다.

대기 및 수질오염물질 관리

코렌스이엠은 물환경보전법 제 33조(배출시설의 설치 허가 신고)에 의거하여 수질오염물질 관리의 대상이 아니며, 대기오염물질의 경우 배출량을 지속적으로 모니터링하고 정기적으로 점검하고 있습니다. 대기 및 수질 관련 법규를 철저히 준수한 결과, 최근 3년간 위반사항이 없었습니다.

Overview

Environment

Social

제품책임경영

안전보건경영

인재개발 및 인권경영

공급망 협력

지역사회공헌

Governance

Appendix

Social

코렌스이엠은 사람을 중심으로 한 경영 철학을 바탕으로, 직원들의 안전 및 복지 향상과 지역사회 발전에 기여하며 지속가능한 사회적 가치를 창출하고 있습니다. 제품책임경영을 바탕으로 고객만족을 극대화시키고, 협력과 상생을 통해 더 나은 사회를 만들어가고자 합니다.



Overview

Environment

Social

- 제품책임경영
- 안전보건경영
- 인재개발 및 인권경영
- 공급망 협력
- 지역사회공헌

Governance

Appendix

제품책임경영

추진 방향

코렌스이엠은 제품책임경영을 통해 품질 경영과 고객 만족을 최우선으로 삼고 있습니다. 제품의 설계, 생산, 유통, 소비에 이르는 모든 과정에서 제품의 안전성과 품질을 보장하고, 고객의 기대에 부응하는 것을 목표로 합니다.

주요 성과

- IATF16949:2016 인증 취득
- AS9100, ISO9001 인증 취득
- KOLAS 공인 시험기관 인정
- PRMS(Process Risk Management System) 도입

품질방침

코렌스이엠은 전사원이 개선의식, 품질의식, 원가의식, 위기의식의 고취를 통하여 고객이 요구하는 품질의 제품을 적기에 공급함으로써 고객만족경영을 실현하기 위하여, 다음과 같이 품질방침을 수립하였습니다. 코렌스이엠은 IATF16949:2016 규격을 기본으로 품질경영시스템을 수립하고, 사업계획관리 프로세스에 따라 연도별 사업계획 및 목표를 설정하여 규격의 각 항을 원칙으로 품질방침을 실행하고 있습니다.

[코렌스이엠 품질방침]

품질은 단 하나뿐인 우리의 생명이다.

우리는 제품의 신뢰도와 안정성에 책임을 진다.

우리는 품질 무결점을 목표로 한다.

품질관리 체계

코렌스이엠은 고객의 요구 사항을 제품 설계와 제조 과정에 반영하기 위해 체계적인 품질 분석과 지능화된 제조 시스템을 운영하고 있습니다. 이를 통해 제품 생산 과정에서 발생할 수 있는 품질 문제를 사전에 예방하며, 발생한 문제에 대해서는 신속하게 대응하고 있습니다.

코렌스이엠의 품질관리는 부품 품질, 공정 품질, 출하 품질, 필드 품질 부문으로 구성되어 있으며, 제품 설계부터 제조, 납품, 사후 관리에 이르기까지 모든 단계에서 체계적으로 관리됩니다. 이를 통해 고객이 믿고 신뢰할 수 있는 제품을 제공하고 있습니다.

[품질관리 4대 부문]



01. 부품 품질

- 부품 SOR 배포, 부품 PPAP
- 연간 정기검사, 정기 Audit
- 연간 품질 성과 공유회



02. 공정 품질

- 통합 MES 데이터 모니터링, 통계적 공정관리(SPC), 사전 예측 품질 관리
- 자기 완성형 품질 체계 운영 (BIQS) NVH 분석



03. 출하 품질

- 양산전 품질 강화 검사 (GP-12, Safe Launch)
- Daily Fast Response 회의체 운영



04. 필드 품질

- Daily customer issue 모니터링 및 대응
- 고객불만 신속 대응(8D)

Overview

Environment

Social

- 제품책임경영
- 안전보건경영
- 인재개발 및 인권경영
- 공급망 협력
- 지역사회공헌

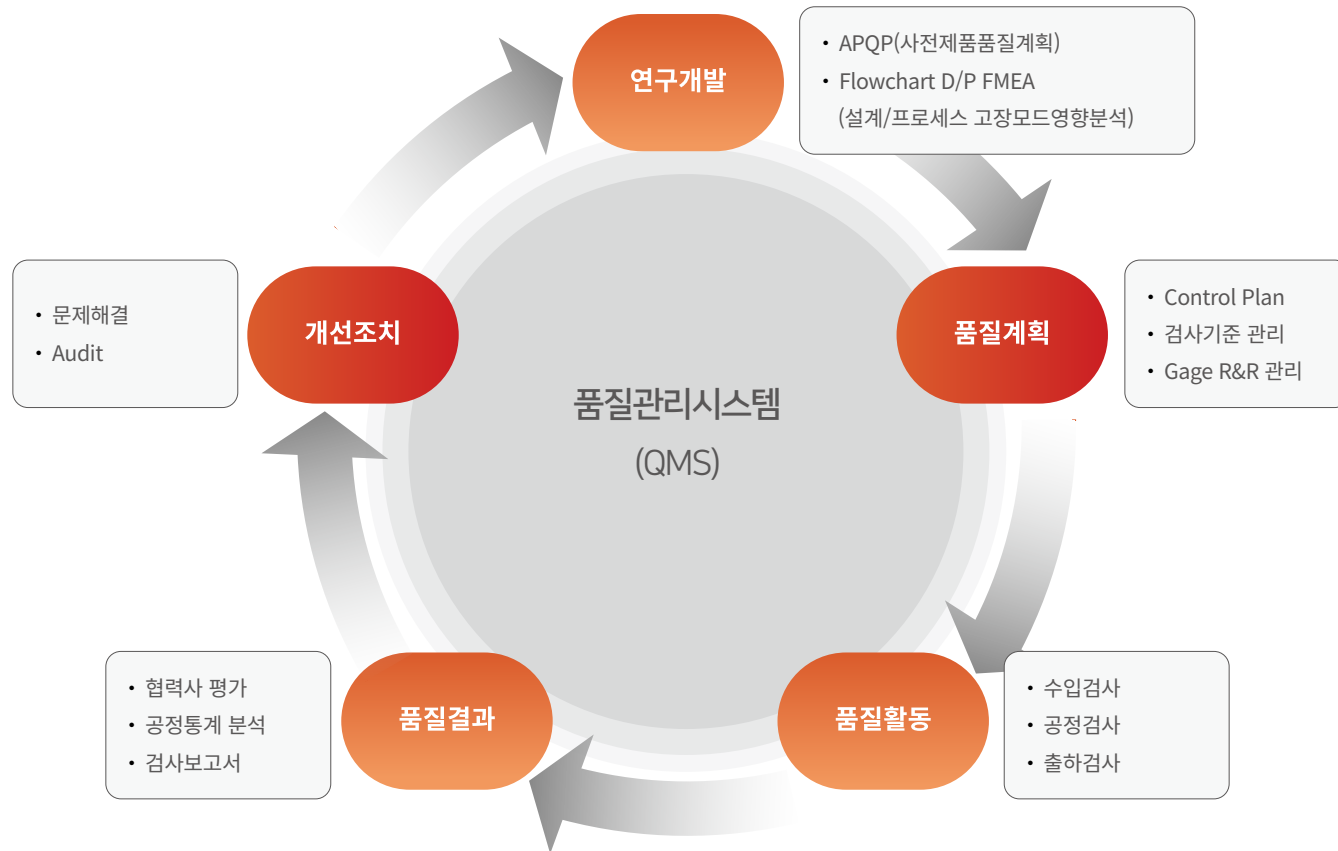
Governance

Appendix

제품책임경영

품질경영시스템

코렌스이엠은 프로토타입부터 연속 생산까지의 전 과정을 통해 제품 품질을 효과적으로 관리합니다. 잠재적 품질 문제를 사전에 모니터링하고 APQP(사전제품품질계획)를 통해 품질 관리를 체계화함으로써 제품 개발 과정의 리스크를 줄입니다. 품질관리 활동에는 품질검사 계획 및 실행, SPC(통계적 공정 관리) 도구를 활용한 데이터 분석, 공급업체 품질 관리가 포함됩니다. 또한, 외부 및 내부 불만 사항에 대한 데이터를 수집하고, 비용을 분석해 모든 품질 관련 조치를 통합 관리합니다. 이를 통해 발생한 문제의 원인을 분석하고, 취약점을 파악해 대응 조치를 시행함으로써 제품 품질과 생산성을 지속적으로 향상시키고 있습니다.



Overview

Environment

Social

• 제품책임경영

안전보건경영

인재개발 및 인권경영

공급망 협력

지역사회공헌

Governance

Appendix

제품책임경영

품질 인증

코렌스이엠은 IATF 16949, AS 9100(우주항공 품질경영시스템) 및 ISO 9001 인증을 취득하여 품질 관리에 대한 글로벌 표준을 충족하고 있습니다. IATF 16949 인증은 자동차 산업의 엄격한 품질 관리 기준을 충족함을 입증하는 중요한 인증이며, ISO 9001과 AS 9100 인증은 고객의 다양한 품질 요구를 체계적으로 관리하여 고객 만족도를 높이고, 글로벌 시장에서 경쟁력을 강화하기 위한 기반이 되고 있습니다. 또한, 당사는 실험실에 대한 KOLAS(ILAC-MRA) 공인시험기관 인정을 취득하여 국제 표준을 준수하며, 이를 통해 품질 관리와 신뢰성을 국제적으로 인정받고 있습니다.

PRMS 운영

코렌스이엠은 품질경영시스템의 원활한 운영과 모니터링을 위해 프로세스 관리 시스템인 PRMS (Process Risk Management System)를 운영하고 있습니다. 이 시스템은 프로세스 접근법과 리스크 기반 사고를 바탕으로 설계되어 있으며, 프로세스의 모든 활동 단계에서 발생할 수 있는 리스크를 사전에 식별하고 평가하여 이를 효과적으로 관리할 수 있는 체계를 제공합니다. 이를 통해 코렌스이엠은 프로세스 운영 효율성을 높이고, 제품 및 서비스의 품질을 보장하며 고객의 기대에 부응해 나가고 있습니다.

[PRMS 구성요소]

PROCESS MAP

PRMS는 시스템을 구성하는 모든 프로세스를 한 눈에 확인할 수 있는 기능을 제공합니다. 이를 통해 각 프로세스의 상호 연관성을 파악하고, 운영의 효율성을 높일 수 있습니다.

PROCESS FLOW CHART

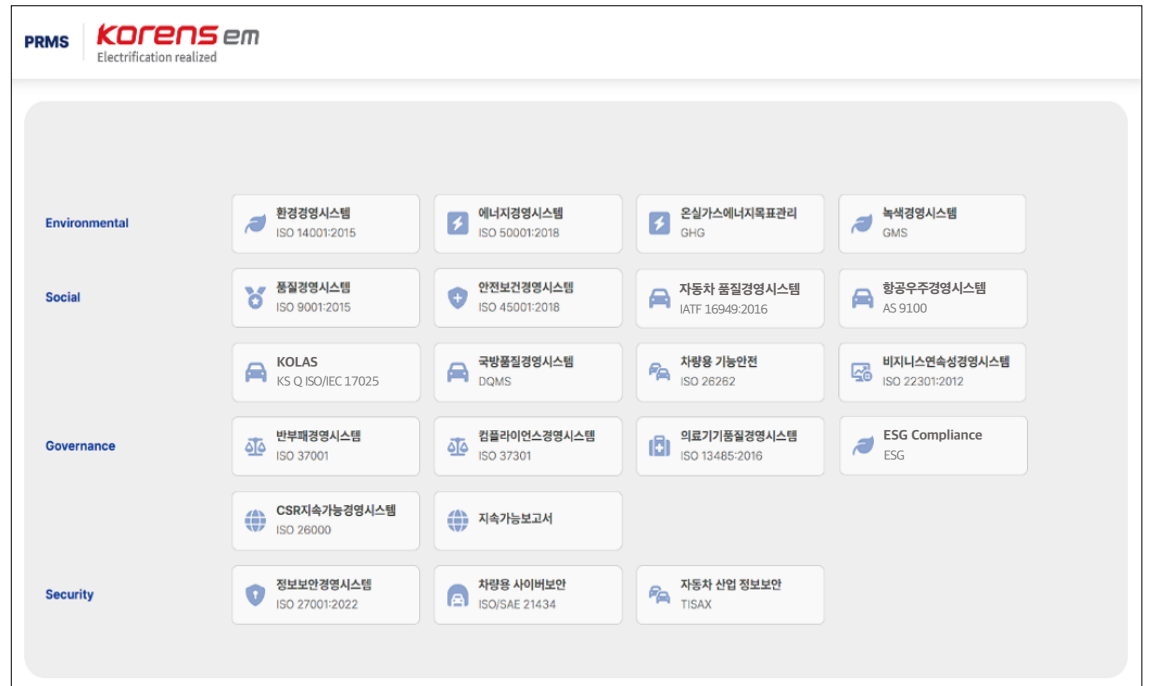
개별 프로세스의 활동과 출력물의 흐름을 시각적으로 확인할 수 있는 프로세스 흐름 차트를 제공합니다. 이 차트는 각 단계에서의 책임과 작업의 흐름을 명확히 하여, 품질 경영 시스템의 투명성을 높이고 지속적인 개선을 촉진합니다.

프로세스

경영시스템을 구성하는 프로세스를 활동별로 세분화하여 담당자를 지정하고 그 책임과 권한을 명확히 하여 업무 절차를 문서화된 정보로 제공합니다.

산출물 및 성과관리

모든 프로세스의 활동 결과로 발생하는 산출물을 체계적으로 유지관리 할 수 있으며, 프로세스의 효과성과 효율성을 측정하기 위한 성과관리 지표도 지속적으로 모니터링 할 수 있습니다.



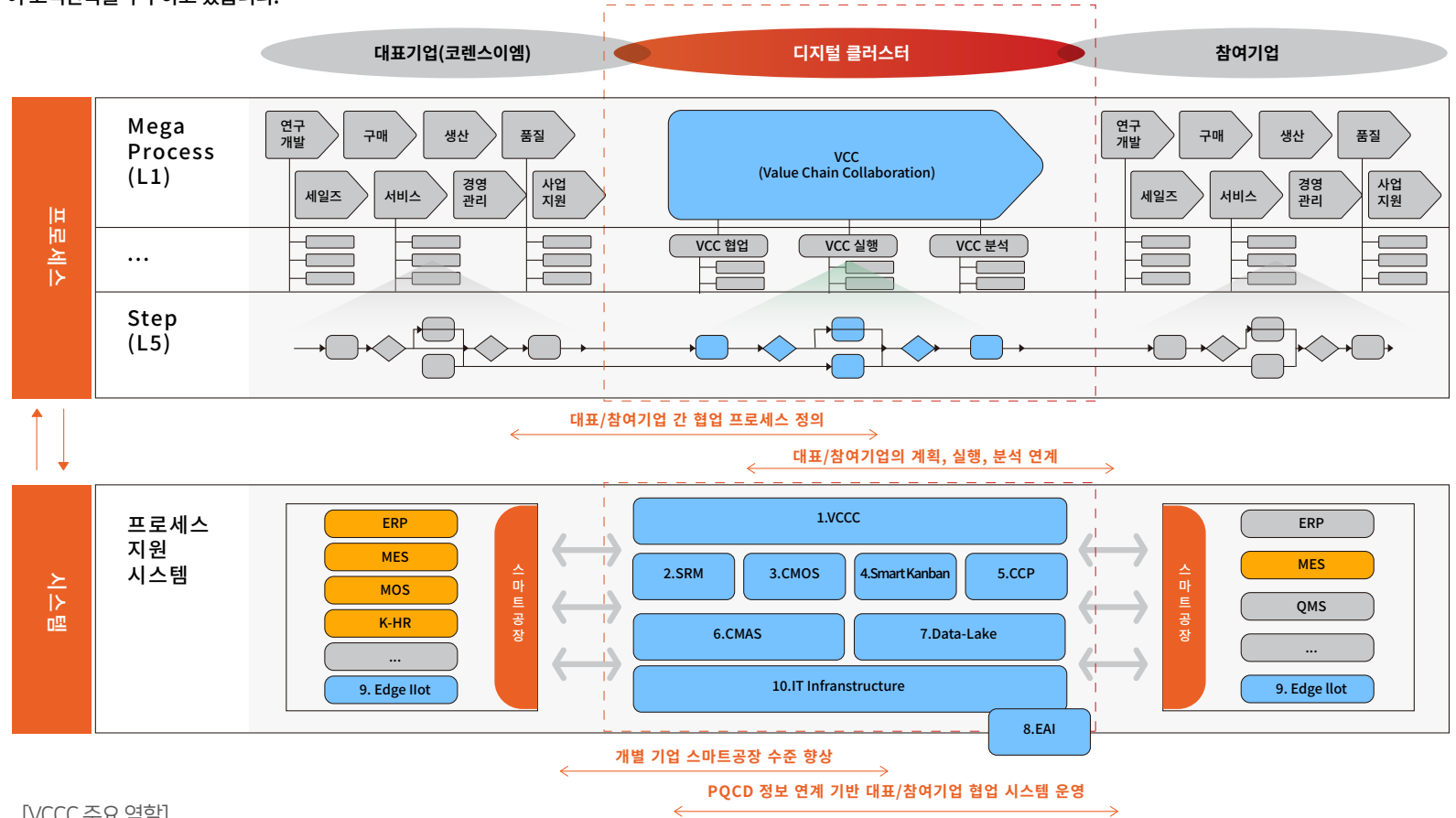
- Overview
- Environment
- Social
 - 제품책임경영
 - 안전보건경영
 - 인재개발 및 인권경영
 - 공급망 협력
 - 지역사회공헌
- Governance
- Appendix

제품책임경영

☞ 선도형 디지털클러스터 구축

코렌사이엠은 선도형 디지털 클러스터 사업을 통해 협력사와의 비즈니스 프로세스를 효율적으로 적용할 수 있는 공동 협업 플랫폼을 구축했습니다. 이 시스템은 디지털 클러스터 내 모든 제조 현황에 대한 가시성을 제공하여 전반적인 상황을 한눈에 파악하고 통제할 수 있도록 지원합니다. 이를 통해 코렌사이엠과 협력사는 제품 개발 및 생산, 원재료 관리, 유통 및 물류, 주문·판매·서비스, 에너지 관리 등의 영역에서 컨소시엄 기업 간 연계 및 공동 활용이 가능하며, 공급망 밸류체인 전체를 효과적으로 관리하고 있습니다.

코렌사이엠의 통합관제시스템(VCCC: Value-chain Collaboration Command Center)는 ‘선도형 디지털 클러스터’ 사업의 일환으로 코렌사이엠과 협력업체 간 연계되는 계획/실적 정보를 모니터링하여 이상징후를 사전에 파악하고 선제대응 및 신속한 의사결정이 가능하게 하는 시스템입니다. VCCC의 운영을 통해 제품의 원활한 공급과 품질 안정화를 실현하여 고객만족을 추구하고 있습니다.



[VCCC 주요 역할]

이상징후 조기감지 및 선제적 대응
 생산 예정물량 달성 관련 이상 징후 (설비이상가동, 자재부족, 물류이동 지연 등) 조기발견 및 선제적 조치 수행

원·하청간 각각의 정보권한별 현황정보 제공
 대표·참여기업간 합의된 정보접근 권한별로 제조/물류/품질 현황에 대한 정보를 제공

PQCD 관련 KPI 지표
 클러스터 전체 및 개별 기업의 운영효율성 지표 현황정보

생산계획 대비 실적 주기별 (월간, 주간, 일간) 모니터링

코렌사이엠·협력업체 개별 공장 안온 시스템 통합관제 정보 제공

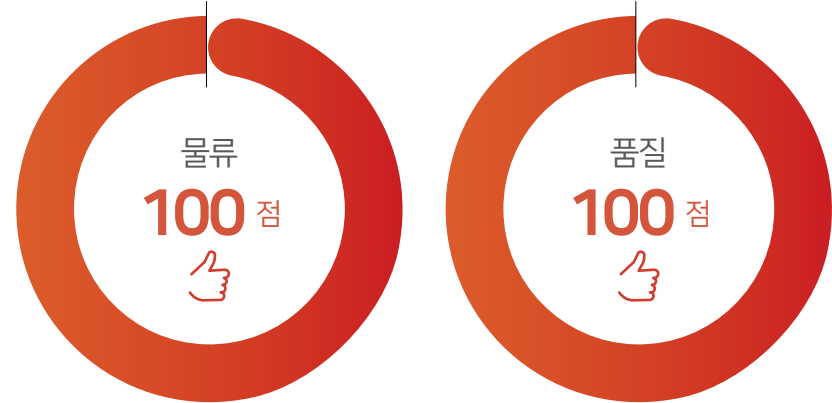
제품책임경영

고객만족관리

코렌스이엠은 고객사로부터 매월 물류 및 품질 실적에 대한 점수를 평가받고 있습니다. 고객사는 당사가 제공하는 서비스의 정확성과 품질을 기반으로 점수를 산정하며, 이는 물류 서비스와 품질의 다양한 항목에 걸쳐 이루어 집니다. 2024년 1월부터 9월까지 고객사 MAGNA로 부터 받은 점수는 물류 및 품질 모두 100점을 기록하였습니다. 이는 고객 요구사항을 철저히 준수하고, 지속적인 프로세스 개선과 협업을 통해 이루어진 결과입니다. 특히, 정시 납품 및 고객 대응 시간 관리에서 높은 평가를 받은 점이 주요 요인으로 분석됩니다. 코렌스이엠은 고객사의 평가를 통해 당사의 물류 및 품질관리 수준을 지속적으로 검토하며, 고객만족도를 최우선으로 삼고 있습니다.

[2024년 월별 고객 만족도 조사 결과(1~9월 평균)]

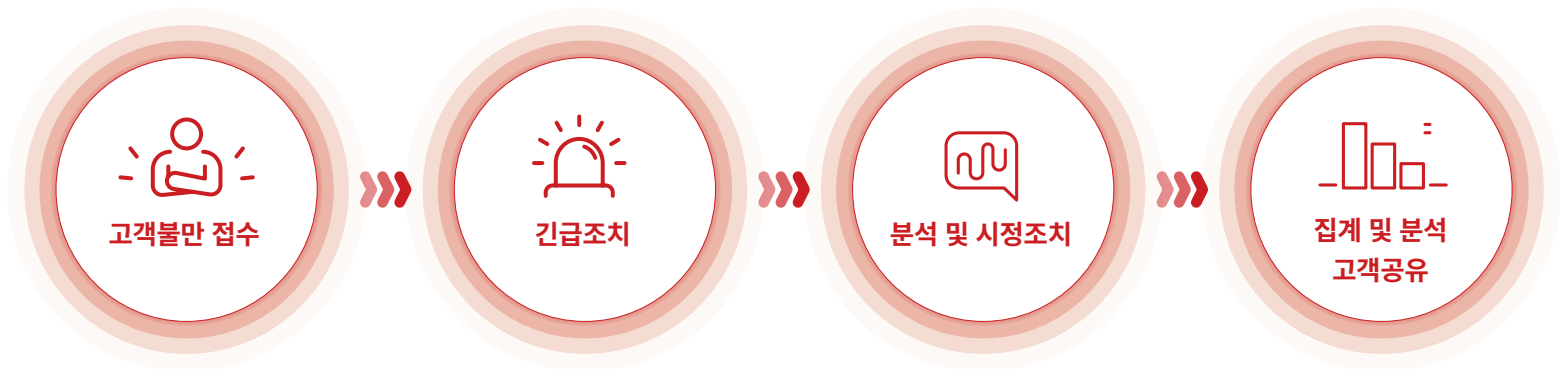
100점 만점 획득



고객 소통 프로세스

코렌스이엠은 고객만족관리 및 불만 처리 프로세스를 운영하고 있습니다. 고객의 불만이 발생하면 지정된 담당자가 이를 처리하며, 불만 사항을 신속하게 분석하고 시정 조치를 취한 후 결과를 고객에게 전달합니다. 또한, 자체적으로 고객만족 평가를 실시하고, 정기적으로 고객 만족도 조사를 통해 제품과 서비스를 개선하며, 고객과 지속적으로 소통합니다. 고객불만 대응 조직은 유선, 메신저, 이메일, 홈페이지 등을 통해 불만 사항을 접수받고, 적절한 긴급조치와 신속한 분석 및 시정 조치를 통해 고객의 불만을 최소화합니다. 이를 통해 고객이 코렌스이엠의 제품과 서비스에 대한 신뢰를 회복할 수 있도록 최선을 다하고 있습니다.

[고객 소통 프로세스]



제품책임경영

제품 및 서비스 안전

코렌스이엠의 제품은 IMDS(International Material Data System)에 등록되어 고객에게 제공되며, 이 데이터는 최종 고객의 제품 판매와 소비자의 안전을 위해 중요한 역할을 합니다. IMDS는 자동차 산업에서 사용되는 국제 재료(물질) 데이터 시스템으로, 자동차 부품에 사용되는 모든 재료 성분과 유해물질 포함 여부 등의 화학적 정보를 관리하고 보고하는 글로벌 데이터베이스입니다. 이 시스템은 자동차 회사와 부품 공급업체 간의 정보 공유를 원활하게 하기 위해 사용됩니다. IMDS를 통해 제공된 정보는 규제 준수 및 제품의 환경적 적합성을 확인하는 데 사용되어, 안전하고 친환경적인 제품 생산을 지원합니다.

제품 시험

코렌스이엠은 시험의 신뢰성을 확보하기 위해 KOLAS(한국인정기구)로부터 공인시험기관 인정을 획득하였습니다. 이를 통해 인정된 범위 내의 시험에서는 공인성적서를 발행할 수 있으며, 인정 범위 외의 시험도 동일한 환경에서 진행하여 공인시험기관에 준하는 높은 신뢰성을 유지하고 있습니다.

[시험진행 프로세스]



시험장비

				
온습도 챔버 <ul style="list-style-type: none"> 온도 범위 : -50 °C ~ 150 °C 온도 변화율 : 2 °C/min 습도 범위 : 20 % R.H. ~ 98 % R.H. 정밀도 : ±0.5 °C, + 2% R.H. 	고속 온습도 챔버 <ul style="list-style-type: none"> 온도 범위 : (-40 ~ 150) °C 온도 변화율 : 5 °C/min 습도 범위 : (30 ~ 98) %R.H. 정밀도 : ±0.5 °C, ± 2%R.H. 	열충격 챔버 <ul style="list-style-type: none"> Basket : 800 x 800 x 800 (W x D x H) mm 형식 : 2 Zone Elevator Type 온도 범위 : (-65 ~ 180) °C 정밀도 : ±0.5 °C -40 °C ↔ 120 °C (5분 이내) 	복합살수 시험기 <ul style="list-style-type: none"> 시험가능규격(Code) : JIS D-0203 (R1, R2, S1, S2) KS R-0015 (R1, R2, S1, S2) ISO 20653 (3, 4, 4K) 	고압살수 시험기 <ul style="list-style-type: none"> 시험가능규격(Code) : ISO 20653 (9K) Water Temp. Range : RT ~ 80 °C Water Pressure Range : (8,000 ~ 10,000) kpa (80 ~ 105) kgf/cm² Water Flow Rate : (14 ~ 16) L/min 테이블회전속도 : (4 ~ 6) RPM

Overview

Environment

Social

- 제품책임경영
- 안전보건경영
- 인재개발 및 인권경영
- 공급망 협력
- 지역사회공헌

Governance

Appendix

제품책임경영

시험장비

				
<p>먼지 시험기</p> <ul style="list-style-type: none"> · 설비 시험규격 : JIS D 0207 (F2) · Dust 사양 : Arizona Dust A2 (교체가능) 	<p>복합부식 시험기</p> <ul style="list-style-type: none"> · 온도범위 : RT ~ 70 °C · 습도 범위 : (30~98) %R.H. · 정밀도 : ±0.5 °C · 분사방식 : 분무탑 방식 · 노즐 수 : 1 ea 	<p>복합 진동 시험기</p> <ul style="list-style-type: none"> · Max. Sine Force : 10,000kgf · Max. Random Force : 10,000kgf · Max. Shock Force : 20,000kgf (@6ms) · Max. Displacement : 3 Inch P-P (76mm P-P) · Max. Acceleration : 100G · Frequency Range : 5 ~ 2,500 Hz 	<p>E-Motor Dynamometer</p> <ul style="list-style-type: none"> · Dynamometer Power : 300kW · Max RPM : 20,000 RPM · Max Torque : 450Nm@ Base Speed 6,500 RPM · BTS Power : 500kW(Max. 1,000V, Max 1,500A) · WTR Cooler Temperature : -30 ~ 110 °C · ATF Cooler Temperature : -30 ~ 150 °C · Chamber Temperature : -40 ~ 150 °C 	<p>EV-Powertrain Dynamometer</p> <ul style="list-style-type: none"> · Dynamometer Power : 290kW · Max RPM : 3,000RPM · Max Torque : 4,200Nm@ Base Speed 650 RPM · BTS Power : 500kW(Max. 1,200V, Max 1,600A) · WTR Cooler Temperature : -30 ~ 110 °C · ATF Cooler Temperature : -30 ~ 150 °C · Chamber Temperature : -40 ~ 150 °C

Overview

Environment

Social

• 제품책임경영

안전보건경영

인재개발 및 인권경영

공급망 협력

지역사회공헌

Governance

Appendix

제품책임경영

정보보안 시스템 구축

코렌스이엠은 고객 정보 및 기업의 정보 자산을 보호하기 위해 다양한 정보보안 활동을 철저히 수행하고 있습니다. 먼저, NAC(Network Access Control) 시스템을 도입하여 모든 사용자와 디바이스의 네트워크 접속을 통제하고, 비인가된 디바이스의 접근을 차단함으로써 보안성을 강화하고 있습니다. 또한, DLP(Data Loss Prevention) 시스템을 통해 USB 및 외장하드와 같은 이동식 저장소에서의 데이터 유출을 차단하고 있으며, DRM(Digital Rights Management) 시스템으로 문서를 암호화하여 중요 데이터를 보호하고 있습니다. 특히, 문서 암호화 해제 시에는 결재자의 승인을 필요로 하여 이중 보안을 구현하고 있습니다.

[디바이스 정보보안 관리]

사용자 인증 상태



인증 완료

네트워크 접속상태



접속허가

규제 준수 사항



PC 무결성 정책준수



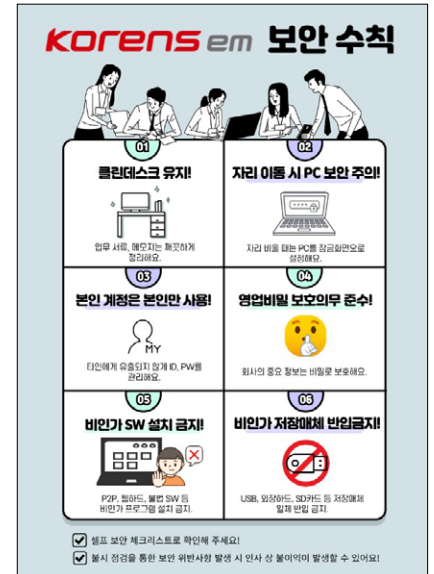
네트워크 트래픽정상

네트워크 보호 및 기밀 정보 관리

코렌스이엠은 NAS(Network Attached Storage) 시스템을 사용하여 문서의 접근 권한을 사용자별로 제한하고, 정기적인 로그 확인을 통해 관리의 투명성과 보안을 유지하고 있습니다. 또한, UTM(Unified Threat Management) 시스템을 활용하여 유해 사이트 접속을 차단하고, 한국인터넷진흥원(C-TAS)에서 권고하는 위협 IP와 사이트를 차단해 외부 위협으로부터 네트워크를 보호하고 있습니다. 이와 더불어, 체계적인 데이터 백업 시스템을 운영하여 데이터 복구와 보호를 철저히 관리하며, 내부 기밀 정보 유출을 방지하고 있습니다.

정보보안 인식 제고

코렌스이엠은 임직원의 정보보호 인식 향상과 역량 강화를 위해 연 1회 이상의 정기적인 정보보호 교육을 실시하고 있습니다. 또한, 해킹 메일 모의 훈련을 통해 보안 의식을 높이고 대응 능력을 강화하고 있습니다. 그룹웨어 공지를 통해 이메일 열람 시 주의사항과 보안 수칙을 안내하며, 정보보호에 대한 인식 제고를 지속적으로 독려하고 있습니다.



Overview

Environment

Social

제품책임경영

● 안전보건경영

인재개발 및 인권경영

공급망 협력

지역사회공헌

Governance

Appendix

안전보건경영

추진 방향

코렌사이엠은 안전보건경영을 통해 직원과 고객의 안전을 최우선으로 하여 건강한 작업 환경을 조성하고 있습니다. ISO 45001(안전보건경영시스템)을 기반으로 한 체계적인 안전 관리 시스템을 운영하여, 위험 요소를 사전에 식별하고 예방 조치를 취하고 있습니다. 또한 모든 직원에게 정기적인 안전 교육을 제공하여, 안전 규정을 준수하고 비상 상황에 대비할 수 있는 능력을 배양하고 있습니다.

주요 성과

- ISO 45001 인증 유지
(22.06.19. 최초 취득)
- 무재해 사업장 유지
(23.08.10. 이후)

안전보건경영 체계

안전보건경영 방침

코렌사이엠은 기업 경영활동 전반에 전 사원의 안전과 보건을 기업의 최우선 가치로 인식하고, 법규 및 기준을 준수하는 안전보건관리체계를 구축하여 전 직원이 안전하고 쾌적한 환경에서 근무할 수 있도록 최선을 다하고 있습니다.

- ① 최고경영자는 ‘근로자의 생명 보호’와 ‘안전한 작업환경 조성’을 기업 경영활동의 최우선의 목표로 삼는다.
- ② 최고경영자는 사업장에 안전보건관리체계를 구축하여 사업장의 위험요인 제거·통제를 위한 충분한 인적·물적자원을 제공한다.
- ③ 안전보건 목표를 설정하고, 이를 달성하기 위한 세부적인 실행계획을 수립하여 이행한다.
- ④ 안전보건 관계 법령 및 관련 규정을 준수하는 내부규정을 수립하여 충실히 이행한다.
- ⑤ 근로자의 참여를 통해 위험요인을 파악하고, 파악된 위험요인은 반드시 개선하고, 교육을 통해 안전의식을 향상시킨다.
- ⑥ 모든 구성원이 자신의 직무와 관련된 위험요인을 인지하게 하고, 위험요인 제거 대체 및 통제기법에 관해 교육·훈련을 실시한다.
- ⑦ 모든 공급자와 계약자가 우리의 안전보건 방침과 안전 요구사항을 준수하도록 한다.
- ⑧ 모든 구성원은 안전보건활동에 대한 책임과 의무를 성실히 준수토록 한다.

안전보건경영

안전보건경영시스템

코렌스이엠은 ISO 45001을 취득 및 유지하고 있습니다. ISO 45001은 사업장에서 발생할 수 있는 각종 위험을 사전 예측 및 예방하여 조직의 안전보건을 체계적으로 관리할 수 있는 국제표준입니다. 이를 통해 안전보건과 관련된 각종 위험을 사전에 예측 및 예방하고 있습니다.

안전보건 조직도



Overview

Environment

Social

제품책임경영

● 안전보건경영

인재개발 및 인권경영

공급망 협력

지역사회공헌

Governance

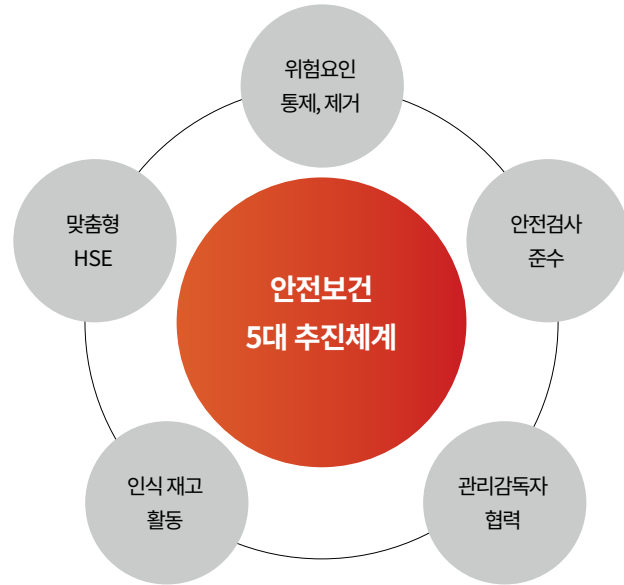
Appendix

안전보건경영

안전보건경영 목표

코렌스이엠은 2024년 ‘자율적 참여를 통한 산업재해 예방’을 목표로 5대 추진 체계를 바탕으로 안전사고 예방, 관리 및 교육 등을 추진하고 있습니다.

[안전보건 5대 추진체계]



위험요인 통제, 제거 | 합동안전순찰 실시

안전검사 준수 | 유해위험기계·기구 전량 안전검사 실시

관리감독자 협력 | 합동안전순찰 참여, 전기기계기구 점검 참여

인식 재고 활동 | 전 직원 참여 위험성 예지 훈련, 재해사례 공유 실시

맞춤형 HSE | 일일 안전관리자 활동, 체계적 관리를 위한 HSE 시스템 재수립, 임직원 건강친화경영 실시

[2024년 안전보건경영 목표]

구분	추진 활동	안전보건경영 목표
의사 소통	경영방침 게시	매월 전사공지를 통해 게시
	위험성예지훈련실시	전체 임직원 80% 이상 참여
	위험요인·아차사고 신고	매분기 3건 이상 접수
	산업안전보건위원회	매분기 1회 개최
작업 안전	위험요인 발굴	매월 10건 이상 발굴 실시
	위험요인 제거·관리	발굴 위험요인 조치 이행률 90% 이상
	유해위험기계기구	기계·기구 100% 안전 검사 실시 및 합격
	작업안전관련 절차	비정형 작업 시 안전작업허가서 제출 100%
	작업환경 변화	유해위험방지계획서 제출 누락 Zero
법규	사업장 안전 보건 관련 법규	연 2회 법규 준수 평가 실시
교육	임직원 안전보건 교육	관련 법정교육 임직원 100% 수료
	직무 안전 관리	안전관리자(산업, 소방, 전기, 방사선) 직무교육 100% 수료

Overview

Environment

Social

제품책임경영

● 안전보건경영

인재개발 및 인권경영

공급망 협력

지역사회공헌

Governance

Appendix

안전보건경영

사업장 안전관리

위험성 평가

코렌스이엠은 매월 사업장 내 잠재적인 위험 요소를 파악하고 이를 개선하기 위한 조치를 신속히 시행하고 있습니다. 2023년에는 총 111건의 위험요인을 발굴하였으며, 이 중 103건에 대해 개선 조치를 완료하였고, 나머지에 대해서도 추가적인 실행을 진행하고 있습니다. 2024년에도 매월 10건 이상의 위험요인을 발굴하고 개선하여 안전한 사업장을 유지할 계획입니다.

[2023년 유해위험요인 발굴 및 조치 현황]

구분	목표	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월	합계	비고
위험요인 발굴 건수	매월 3건 이상	7	12	8	4	3	3	9	2	20	23	17	3	111	-
위험요인 제거 및 조치 이행 건수	발굴 위험요인 90% 이상 조치	7/7	12/12	8/8	4/4	3/3	3/3	9/9	2/2	19/20	23/23	13/17	2/3	103	이행율 92%

안전교육

코렌스이엠은 안전을 최우선 가치로 삼고, 전 직원의 안전과 건강을 보호하기 위해 체계적인 안전교육 및 훈련을 운영하고 있습니다. 신입사원에게 기본 안전보건교육을 실시하고, 전 직원이 정기적으로 최신 안전 규정을 학습하도록 하며, 현장 맞춤형 교육과 비상 대처 훈련을 통해 실제 위험 상황에 대비할 수 있도록 합니다. 또한, 사고 예방을 위해 위험 요소를 관리하고 정기적인 안전 점검을 실시하며, 관리감독자 교육을 통해 조직 내 안전 문화를 확산시켜 산업 현장에서의 사고를 예방하고 있습니다.

[2023년 안전보건 교육 프로그램]

No.	구분	실적	비고
1	정기안전보건교육(관리직/현장직) 수료율	100%	전 직원대상
2	신규입사자 안전보건교육 수료율	100%	27명대상
3	MSDS 교육 수강률	100%	전 직원대상
4	특별안전보건교육 수강률	100%	관련부서 시행
5	위험성평가 교육	1회	각 부서별 담당자대상
6	관리감독자 교육 수료율	100%	14명대상

비상조치계획 교육 및 훈련

비상조치계획 교육 및 훈련은 사업장에서 발생할 수 있는 다양한 비상 상황에 대비하기 위한 필수 과정으로, 코렌스이엠은 근로자들이 신속하고 효과적으로 대응할 수 있도록 진행하고 있습니다. 비상 상황 발생 시 대응 절차를 상세히 기록한 매뉴얼을 작성하고, 이를 모든 근로자에게 교육하고 있습니다. 또한, 화재, 지진, 화학물질 누출 등의 상황을 가정한 시나리오를 바탕으로 실제 훈련을 진행하고 있습니다. 매년 부산 강서소방서와 합동 훈련을 실시하고 자체 소화전 방수 훈련 및 소방 교육도 진행하며, 훈련 후 평가와 피드백을 통해 개선사항을 반영해 나가고 있습니다.



- Overview
- Environment
- Social
 - 제품책임경영
 - 안전보건경영
 - 인재개발 및 인권경영
 - 공급망 협력
 - 지역사회공헌
- Governance
- Appendix

안전보건경영

협력사 안전관리

코렌스이엠은 도급사업 운영 초기 단계부터 안전보건 관련 사항을 철저히 검토하며, 사업 수행 과정에서 수급업체의 재해 예방을 위한 안전보건 활동을 적극적으로 평가 및 지원하고 있습니다. 이를 위해 평가항목과 기준을 마련하여 협력사(수급업체)의 안전보건 활동을 체계적으로 점검하고 있습니다.

평가항목은 크게 안전보건관리체계와 안전보건관리계획으로 나뉘며, 각 평가기준 별 정량적인 배점을 부여해 평가를 실시합니다. 2024년에는 1개 업체를 대상으로 평가를 진행, 평가 결과를 수급업체와 공유해 자율적인 조치가 이루어지도록 유도하였습니다. 또한, 재평가와 환류 과정을 통해 수급업체의 안전보건 수준을 지속적으로 향상시키고 있습니다.

[도급사업 단계별 안전보건 관리]



[도급업체 등급 분류]

등급	득점	이행수준
S	90점 이상	도급작업을 안전하게 수행할 역량이 우수함
A	80점 이상	도급작업을 안전하게 수행할 기본적인 역량을 갖춘
B	70점 이상	도급작업을 수행할 안전보건관리 역량이 보통임
C	60점 이상	도급작업을 수행할 안전보건관리 역량이 부족함
D	60점 미만	도급작업을 수행할 안전보건관리 역량이 매우 낮음

[도급업체 안전보건 수준 평가항목]

구분	평가항목
I. 안전보건관리체계	리더십
	근로자 참여
	위험요인 파악 및 제거·대체·통제
	비상조치계획
II. 도급·용역·위탁 업무 안전보건관리계획	위험요인 파악 및 제거·대체·통제
	자원배정(시설·장비)
	자원배정(인력)
	비상조치계획

Overview

Environment

Social

제품책임경영

● 안전보건경영

인재개발 및 인권경영

공급망 협력

지역사회공헌

Governance

Appendix

안전보건경영

건강관리 프로그램

코렌사이엠은 근로자의 포괄적 건강 증진을 위해 건강 위험 요인 해소에 초점을 맞추고, 기업문화, 환경, 제도 등을 개선하고 있으며, ‘건강 친화 기업 인증’을 추진하고 있습니다. 이 인증은 직장 내 문화와 환경을 건강 친화적으로 조성하고, 직원이 스스로 건강 관리를 적극 수행할 수 있도록 지원하는 등 건강 친화 제도를 모범적으로 운영하는 기업에 부여됩니다.

코렌사이엠은 ‘건강 친화 기업 인증’ 취득을 위해 사내에 피트니스센터를 두고 있으며, 연 1회 직무스트레스 관리 조사를 통해 임직원들이 회사 생활을 하면서 스트레스를 관리할 수 있도록 돕고 있습니다. 그 외에도 연 1회 정기 건강검진을 시행하고, 그 결과를 바탕으로 매달 병원 방문 및 전문 의료진 상담을 통해 건강 관리를 할 수 있도록 하고 있습니다. 특히, 2024년에는 국민건강보험, 강서구 보건소와 함께 이동 금연클리닉과 건강증진 프로그램을 시행하고 있습니다.



이동 금연클리닉



건강증진 프로그램 강좌

인재개발 및 인권경영

추진 방향

코렌스이엠은 인재개발과 인권경영을 통해 지속 가능한 성장을 추구합니다. 직원들의 역량 강화를 위해 체계적인 교육 및 훈련 프로그램을 제공하며, 이를 통해 직원들이 잠재력을 발휘하고 경력을 개발할 수 있도록 적극 지원합니다. 또한, 안전하고 건강한 근로 환경을 조성하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 인권경영 측면에서는 모든 직원과 이해관계자의 인권을 존중하며, 차별과 괴롭힘을 방지하는 정책을 시행하고 있습니다.

주요 성과

- **인적자원개발우수기관(Best HRD) 인증**
- **부산고용대상 대상(부산시장상) 수상**
- **인권경영 정책 수립**

인재상

Think Globally & Prepare for the Future

최고의 가치는 사람입니다.



위기 속에서 기회를
구해내는 Global Mind를
보유한 창조적인 인재



회사에 대한 높은 자부심을
가지고 Mission수행을
주도하는 인재



모든 문제의 근원을
나 자신에서부터 탐색해
나가는 열린 인재



철저한 사전계획과
도전정신으로 주어진 과제를
열정적으로 실행하는 인재



도덕과 성실을 바탕으로
더불어 행복한 삶의 가치를
창출하는 인재



회사의 목적달성을 위해
부족한 부분을 스스로 인지하고
끊임없이 노력하는 인재

- Overview
- Environment
- Social
 - 제품책임경영
 - 안전보건경영
 - 인재개발 및 인권경영
 - 공급망 협력
 - 지역사회공헌
- Governance
- Appendix

인재개발 및 인권경영

인사관리

인재채용

신입(인턴) 및 경력직 사원은 매년 필요에 따라 수시 채용으로 진행되고 있습니다. 개인과 직무의 적합성(Person-Job Fit) 및 잠재 역량을 평가하여 조직의 미션과 비전에 부합하는 인재를 선발하고, 3개월간의 수습 기간을 거쳐 최종 합격 여부를 결정하고 있습니다. 또한, 채용에 관한 법적 준수와 공정성, 전문성을 강화하기 위해 면접관 교육을 실시하고 있습니다.

성과평가 및 보상

코렌스이엠은 개인의 능력과 적성을 최대한 반영하여, 능력주의에 기반한 공정하고 합리적인 인사관리를 시행하고 있습니다. 인사평가는 개인과 팀의 업적을 기준으로 합리적이고 공정한 승진 및 직급 체계를 운영하고 있으며, 자기평가와 상호평가를 통해 객관적으로 진행됩니다. 평가과정은 철저하게 관리되어 객관성과 공정성을 확보하며, 모든 구성원이 평가 과정과 결과를 충분히 이해하고 수용할 수 있도록 소통하고 있습니다. 또한, 개인 역량 강화를 위한 적절한 교육 기회를 제공하고 있습니다. 정규직 근로자는 매년 성과 평가 결과에 따라 연봉이 조정되며, 비정규직 근로자 역시 정부의 최저임금 인상을 반영하여 급여를 지급하고 있습니다.

[성과평가 프로세스]



[개인 역량 강화를 위한 교육]

구분	추진 내용
역량평가 저성과자	· 사이버연수원 내 직무 역량 강좌 · 직무 관련 외부 교육 프로그램
개인 직무 향상 희망자	· 사이버연수원 내 직무 역량 강좌 · 직무 관련 외부 교육 프로그램 · 직무 관련 자격증 및 교육금 지원

인재교육

코렌스이엠은 조직의 전략과 목표에 맞춰 인재 개발 계획을 수립하고 있습니다. 입사 후 3주에서 3개월간의 기본 교육을 진행하고, 부서별 업무 능력 개발 교육, 혁신 및 마인드 교육을 실시하고 있습니다. 또한, 실무 효율성을 높이기 위한 생생형 AI 실습 교육도 진행하고 있습니다. 나아가, 교육 만족도 조사를 실시하여 교육의 효과성을 검토하고 교육 프로그램 개선해 나가고 있습니다.

[인재교육 프로그램]

구분	방식	내용	참여인원	근로자 활용수준
조직문화 특강	오프라인	의사소통, 리더십, 변화관리 등	전 임직원	참석율 95%
현장 자체 교육	오프라인	직무 역량 강화 교육	생산팀 기능직	활용율 100%
임직원 강연	오프라인	임직원 역량 향상	전 임직원	참석율 95%
생생형 AI 실습 교육	오프라인	AI 활용 방법	전 임직원	참석율 95%
신규 입사자 교육	오프라인	부서별 OJT	신규 입사자	입사자 발생시
역량 강화 교육	오프라인	프로세스 별 요구 사항에 따른 역량 강화 교육	프로세스 별 담당자	활용율 100%
직무교육	오프라인/ 온라인	외부 교육 신청 (직무별 필요 교육)	전 임직원 (참여 희망자)	활용율 100% (연간 교육계획 반영)
	온라인	사이버 연수원	전 임직원	활용율 100% (인당 15시간 필수)
자격증 교육	오프라인/ 온라인	외부 교육 신청 (직무별 필요 교육)	전 임직원 (참여 희망자)	활용율 100% (연간 교육계획 반영)
법정교육	온라인	성희롱 예방교육, 개인정보보호교육, 산업안전보건교육, 장애인인식개선교육, 퇴직연금제도교육	전 임직원	활용율 100%
외국어 및 교양 교육	온라인	외국어 및 교양교육	전 임직원 (참여 희망자)	활용율 100%
독서	온라인	전자도서관	전 임직원	활용율 100%

Overview

Environment

Social

제품책임경영

안전보건경영

● 인재개발 및 인권경영

공급망 협력

지역사회공헌

Governance

Appendix

인재개발 및 인권경영

임직원 복지제도

코렌스이엠은 임직원의 생활 안정과 만족도 향상을 위해 다양한 복지 제도를 운영하고 있습니다. 생활안정 지원을 위해 주택 구입 및 전세 자금 대출 등을 지원하여 직원들이 경제적 부담을 덜고 업무에 더욱 집중할 수 있는 여건을 제공합니다. 또한 교육 및 여가생활 지원 프로그램 운영 중입니다. 장학금, 학자금, 교육비 지원 등을 통해 임직원과 그 자녀의 학업을 장려하며, 지속적인 자기계발을 돕고 있습니다.

[생활안정 지원]

주택 구입 및 전세자금 대출 지원

경조금 지원, 상조회 운영

우수사원/장기근속

영유아 보육 지원금/고령자 부양 지원금

건강검진/의료비 지원

기숙사 지원(타지역)

각종 기념품 및 선물 지급

[교육 및 여가생활 지원]

장학금/학자금/교육비 지원

사이버연수원 지원

임직원 전자도서관 지원

사내 동호회 지원

조직만족도 조사

코렌스이엠은 매 분기별 조직만족도 조사를 실시하여, 직원들의 목소리를 경청하고, 이를 반영한 실질적인 변화를 도모하고 있습니다. 2024년 4월에 실시한 조사 결과, 특히 복리후생 부문에서 사내 복지제도의 개선 필요성이 제기되었습니다. 이에 따라, 코렌스이엠은 직원들의 의견을 반영하여 복지제도를 재검토하고, 개선 방안을 마련하여 공지하였습니다. 그 결과 2024년 4월에 실시한 1분기 결과 대비 2분기에는 총 6개 분류 항목별 평균 5점 이상 향상하였으며, 그 중 직원들이 가장 많이 요청했던 ‘식당 개선’과 관련하여 기존 업체에서 대형업체로 바꾸는 등의 노력을 통해 임직원들의 만족도를 높이는데 힘썼습니다.

이 외에도 학자금 규정을 통한 임직원 교육비 지원 확대, 사내 소규모 동호회 활성화 및 지원과 같은 기존 제도 변화는 물론이고, 패밀리데이 (금요일 7-4제) 도입, 당직자 처우 개선과 같은 신규 제도 도입을 통해 지속적으로 임직원들의 복리후생을 개선하기 위해 노력하고 있습니다.

[임직원 복리후생 개선조치 사항]

1	사내 소규모 동호회 활성화 및 지원
2	사내 원두커피머신 기계 신규 도입
3	학자금 규정 개정을 통한 임직원 교육비 지원 확대
4	전직원 대상 생일자 기프티콘 지급 시행
5	조직문화 소통 활성화를 위한 TF 활동 진행
6	KORENS 전자도서관 신규도입
7	코렌스 사이버 교육 연수원 신규 도입
8	기업복지 업체 제휴 (LG 전자, 각종 의료기관)
9	커피트럭 제공
10	매월 부서간 크로스미팅 진행
11	패밀리데이 도입 (금요일 7-4제 도입)
12	당직자 처우 개선
13	식당 개선

Overview

Environment

Social

제품책임경영

안전보건경영

● 인재개발 및 인권경영

공급망 협력

지역사회공헌

Governance

Appendix

인재개발 및 인권경영

재취업 지원

코렌스이엠은 이직이 예정된 근로자의 원활한 재취업, 창업 등을 지원하기 위해 재취업 지원 서비스를 운영하고 있습니다. 본 지원 서비스는 1년 이상 재직한 근로자, 50세 이상 근로자, 정년퇴직자 및 경영상 사유로 비자발적으로 이직하는 근로자들을 대상으로 합니다. 코렌스이엠은 이들을 위해 경력 및 적성 진단을 실시하고, 이를 바탕으로 향후 진로를 설계할 수 있도록 돕습니다. 또한, 취업 알선 및 취업/창업 관련 교육과 훈련 기회를 제공하여 새로운 경로를 찾을 수 있도록 지원합니다.

노사 커뮤니케이션

코렌스이엠은 근로자들의 근로 조건에 대한 보장과 근로 조건의 향상을 위한 노동3권(단결권, 단체교섭권, 단체행동권)을 확립하여, 고용안정 및 근무환경 등에 관한 사항을 개선해 나가고 있습니다. 2023년 말 기준 노동조합에 가입 대상 인원은 24명이며, 가입률은 100%입니다.

코렌스이엠은 다양한 소통 채널을 통해 노사 간의 원활한 대화와 협력을 적극 추진하고 있습니다. 노사협의회를 분기별 1회 개최하여 작업환경 개선, 근로자의 고충처리 등을 위한 방안을 논의하고 있으며, 노사간담회 및 부서별 간담회를 통해 구성원들의 다양한 의견을 경청하고 협의해 나가고 있습니다.

인권경영

인권존중

코렌스이엠은 기업의 이념과 인권 존중의 가치를 회사 내부뿐만 아니라 모든 이해관계자에게까지 확산하기 위해 노력하고 있습니다. 이에 따라 2024년 10월에 인권경영정책을 수립하여 보다 적극적으로 인권경영을 실천하고 있습니다. 근로자 및 다양한 이해관계자의 인권을 존중하며, 노동권 보호, 차별 금지, 안전한 근로 환경 제공 등 글로벌 인권 가이드라인을 준수하고 있습니다.

코렌스이엠은 취업규칙 내 국적, 성별, 신앙, 학력, 신분, 직무와 상관없이 차별 금지를 명시하고, 모든 형태의 차별과 괴롭힘을 엄격히 금지하고 있습니다. 또한, 근로자의 다양한 배경과 가치를 존중하며, 채용, 임금, 승진 등 인사평가 절차에서 공정한 기회를 제공하고 있습니다.

인권교육

코렌스이엠은 인권경영의 중요성을 깊이 인식하고, 모든 구성원이 인권과 다양성을 존중하는 문화를 정착시키기 위해 다양한 교육 활동을 진행하고 있습니다. 특히, 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 예방, 장애인 인식 개선 등과 관련한 교육을 정기적으로 실시하여, 인권경영의 의미와 주요 이슈에 대한 인식을 제고하고 있습니다.

직장 내 괴롭힘 예방을 위해 사내 그룹웨어에 신고 및 대처 방법을 게시하고, 관련 포스터를 배포하여 예방 활동을 강화하고 있습니다. 또한, 매 분기 조직만족도 조사를 시행하여, 업무 및 팀 내에서 인권이 보호되고 있는지를 점검하고, 직원들이 상호 존중하는 문화를 형성할 수 있도록 지속적으로 노력하고 있습니다.



Overview

Environment

Social

제품책임경영

안전보건경영

인재개발 및 인권경영

● 공급망 협력

지역사회공헌

Governance

Appendix

공급망 협력

추진 방향

코렌스이엠은 글로벌 전동화 시장의 경쟁이 심화됨에 따라 협력업체와 함께하는 ‘집적형 디지털 클러스터’를 계획하고, ‘선도형 디지털 클러스터 사업’을 추진하여 차별화된 글로벌 경쟁력을 확보하고 있습니다. 또한, 협력업체와의 긴밀한 협력을 통해 품질 개선 및 비용 절감을 이뤄내어, 글로벌 시장에서의 경쟁력을 한층 강화하는 데 기여하고자 노력하고 있습니다.

주요 성과

- 협력사 행동규범 제정
- 공급망 협력 플랫폼 구축
- 협력사 ESG 경영역량 강화사업 실시

협력사 행동규범

코렌스이엠은 지속가능한 경영 실천을 강화하고, 책임 있는 공급망 관리 체계를 구축하기 위해 2024년 9월 협력사 행동규범을 제정하였습니다. 본 규범은 윤리적 경영, 인권 존중, 환경 보호, 공정 거래의 원칙을 기반으로 설계되었으며, 모든 협력사에게 명확한 준수 기준을 제시하고 있습니다. 이를 통해 당사는 공급망 전반에서 ESG 경영 원칙을 확대 적용하고, 지속 가능한 성장을 함께 도모하고자 합니다. 협력사 행동규범은 당사의 윤리경영 정책과 긴밀히 연계되어 있으며, 당사는 협력사와의 상호 신뢰를 바탕으로 책임 있는 경영을 지속적으로 추진해 나갈 것입니다.

공급망 협력 플랫폼 구축

코렌스이엠은 협력사들과 함께 전기차 부품 분야에서 디지털 클러스터를 구성하며, 디지털 제조 혁신 생태계 조성을 목표로 하고 있습니다. 코렌스이엠 컨소시엄은 단순한 데이터 연계뿐 만 아니라, 물리적으로 초근접 거리에서 협력하는 집적형 디지털 클러스터를 구축하여 긴밀한 협업을 이루고자 합니다. 이를 통해 수·발주부터 입고, 생산, 출하에 이르기까지 전 공정에 걸쳐 가치사슬 간 실시간 정보 공유가 가능한 통합 시스템을 운영하며, 협력사와의 동반 성장을 추구하고 있습니다. 코렌스이엠은 이러한 노력을 통해 협력사와 함께 디지털 제조 혁신을 이끌며, 미래형 전기차 부품 산업에서 경쟁력을 강화해 나가고 있습니다.



Overview

Environment

Social

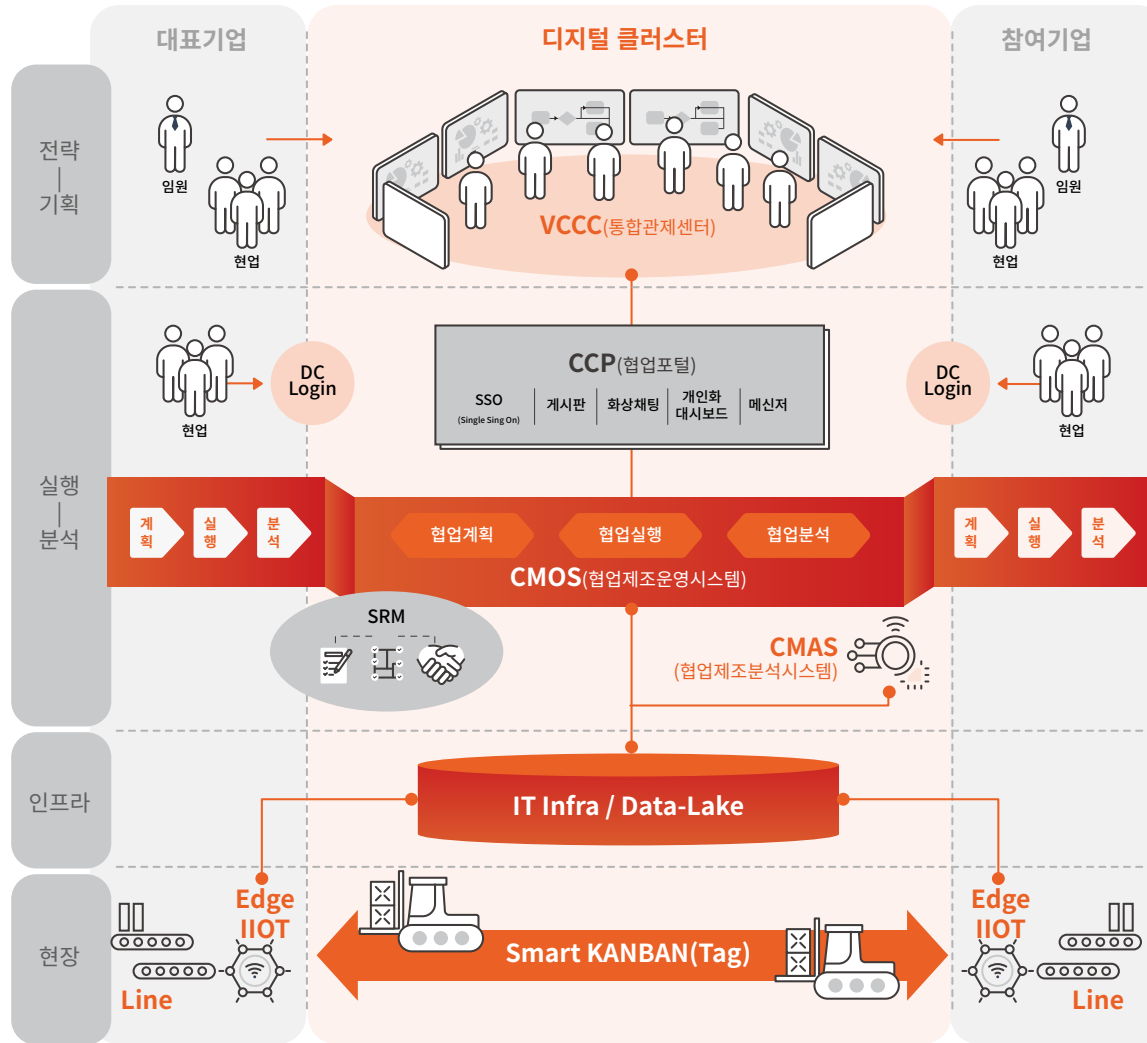
- 제품책임경영
- 안전보건경영
- 인재개발 및 인권경영
- 공급망 협력
- 지역사회공헌

Governance

Appendix

공급망 협력

[선도형 디지털 클러스터 사업체계]



공동·협업 스마트 시스템 구축

제품 개발과 생산, 원재료 관리, 유통·물류 관리, 주문·판매·서비스 관리, 에너지 관리 등을 포함한 스마트 시스템을 클러스터 내 기업들이 연계하여 공동으로 활용할 수 있도록 합니다. 협력사 스마트 공장 기초사업과 연계하여 디지털 전환을 함께 추진하고, 공동 플랫폼을 통해 기업간 데이터 연계의 한계를 극복함으로써 코렌스이엠과 협력사 간의 시너지를 창출해나가고 있습니다.

CCP

(Collaboration Communication Portal)

협력사를 위한 포탈 서비스 및 효율적인 소통 서비스(협업이슈관리, 메신저 등)를 제공합니다.

SRM

(Supplier Relationship Management)

협력사 평가 및 코렌스이엠과 협력사의 생산계획 및 재고정보 등을 공유함으로써 공급망 내 생산효율 향상을 지원합니다.

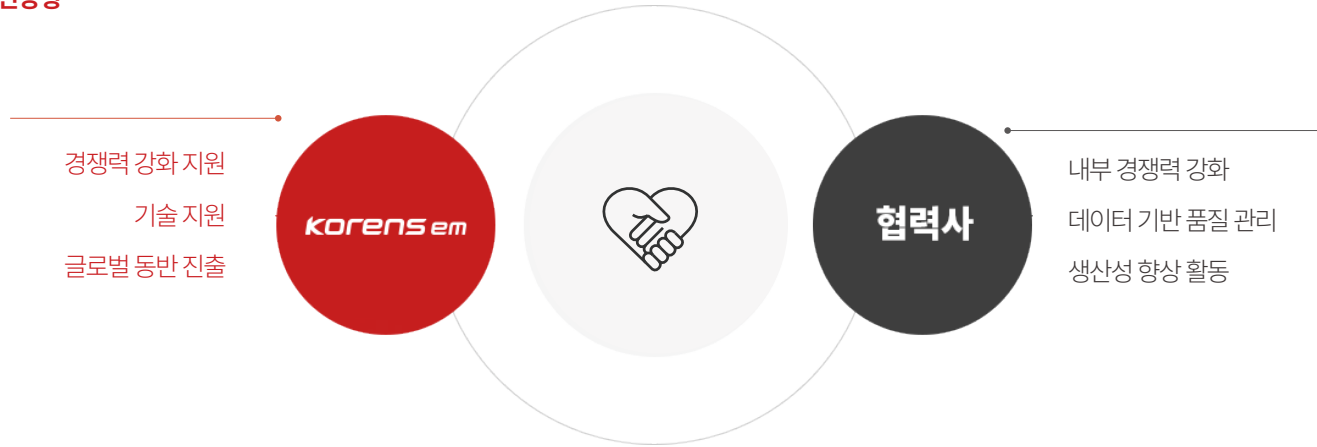
CMOS

(Collaboration Manufacturing Operation System)

코렌스이엠과 협력사의 PQCD 정보 연계를 통해 협업 계획, 실행, 분석 체계 구축을 지원합니다.

공급망 협력

동반성장 추진방향



동반성장 프로그램

코렌스이엠은 협력사가 경쟁력을 강화할 수 있도록 다양한 동반성장 프로그램을 지원하고 있습니다. ESG 업체 간담회를 개최하여 기업 공급망 전체의 지속가능성을 강화하고, OEM과의 지속 가능한 파트너십을 구축하는 목표로 업체와의 교류 및 소통을 강화하기 위해 노력하고 있습니다.

ESG 경영역량 강화사업

코렌스이엠은 ESG 경영의 확산과 협력사의 체계적인 ESG 경영 기반 구축을 지원하기 위해 부산시, 중소벤처기업진흥공단, 부산상공회의소가 주관하는 ‘2024 ESG 경영역량강화사업’에 참여하여 원청사-협력사 상생협력 지원 모델에 선정되었습니다. 이 사업을 통해 ESG 경영에 어려움을 겪는 협력사에 대한 심층 진단을 실시하고, 개선 방안을 제시함으로써 협력사들이 지속가능하고 책임 있는 경영을 실천할 수 있도록 돕고 있습니다.

코렌스이엠은 공급망 내 기업들의 환경적 책임과 사회적 기여를 강화하고, 투명하고 윤리적인 경영 구조를 확립 시킴으로써 협력사와의 상생 성장과 산업 전반의 발전을 촉진하는데 기여하고자 합니다.



2024년 ESG 경영 역량강화 지원사업 보고회 (24.06)



Overview

Environment

Social

제품책임경영

안전보건경영

인재개발 및 인권경영

● 공급망 협력

지역사회공헌

Governance

Appendix

공급망 협력

공급망 ESG 평가

코렌스이엠은 공급망 전반의 ESG 경영 역량 강화와 ESG 리스크 최소화를 위해 적극적으로 노력하고 있습니다. 이를 위해, 신규 업체 등록 심사 시 윤리, 인권, 환경에 대한 평가 항목을 설정하여 적격성 평가를 위한 준비를 완료했으며, 2025년부터 이를 적용할 예정입니다. 또한, 기존 협력사를 대상으로도 2025년부터 정기적인 ESG 경영 현황 점검을 실시하고, 평가 결과에서 도출된 이슈에 대해서는 개선 작업을 유도할 계획입니다. 앞으로는 협력사들이 ESG 경영을 더욱 고도화할 수 있도록 교육 및 지원을 강화하여, 지속 가능한 공급망 체계를 구축해 나갈 것입니다.

협력사와의 공정거래

코렌스이엠은 협력사와의 공정한 거래를 위해 외주 거래계약서에 상호 이익 존중과 신의성실의 원칙을 명시하고 이를 준수하고 있습니다. 협력사는 기본 계약에 대해 변경을 요청할 수 있으며, 발주, 납품, 개발 계약, 클레임 보상, 품질 문제 역시 일방적인 결정이 아닌 상호 협의를 통해 진행됩니다. 이를 통해 코렌스이엠은 협력사와의 공동 성장을 목표로 하고 있습니다.

협력사 커뮤니케이션

코렌스이엠은 협력사와의 파트너십 강화를 위해 2024년부터 정기 간담회를 개최하고 있습니다. 2024년 10월에 개최된 간담회에서는 6개 협력사를 대상으로 ESG(환경, 사회, 지배구조)와 정보 보호 관련 교육이 진행되었으며, 이를 통해 협력사들은 ESG 관련 이니셔티브를 체계적으로 이행하고, 정보 보호의 중요성을 인식하여 비즈니스 운영에서의 위험 요소를 최소화할 수 있습니다.

코렌스이엠은 이러한 간담회를 통해 협력사들의 인식 제고와 역량 강화를 지원함으로써, 지속가능한 성장을 도모하고 모든 이해관계자에게 가치를 제공하는 것을 목표로 하고 있습니다. 앞으로도 지속적인 소통과 협력을 통해 파트너십을 더욱 강화해 나갈 계획입니다.



코렌스이엠 협력사 간담회(24.10)

Overview

Environment

Social

제품책임경영

안전보건경영

인재개발 및 인권경영

공급망 협력

● 지역사회공헌

Governance

Appendix

지역사회공헌

추진 방향

사회 기부활동 및 지역사회 일자리 창출에 앞장서고 있으며, 미래인재 양성을 위한 산학 협력 네트워크를 구축하였습니다. 사회적 이슈에 대해 장기적인 관점에서 지역사회 발전에 기여할 수 있도록 실천 가능한 사회공헌활동을 계획하고 실행합니다.

주요 성과

- 간접 일자리 창출 (10개 협력사 입주)
- 재단법인 부산형일자리 상생기금협의회 설립 (상생기금 조성 목표액: 78억원)
- 기술허브센터 건립 완료 (부산테크노파크)

부산형 일자리 상생협약

부산형 일자리 클러스터는 전기차 핵심부품 공동기술개발을 통한 세계 경쟁력 확보를 위해 부산시 강서구 국제산업물류도시 내 조성하고 있는 상생형 클러스터입니다. 코렌스이엠과 10개 협력업체는 상생협약을 체결하고, 클러스터 조성에 참여하고 있습니다. 노사, 원·하청, 지역사회와의 상생을 목표로 2023년 12월 상생협의회를 발족하고, 78억원 이상의 상생기금 조성을 추진하고 있습니다. 상생협의회는 상생기금 운용 및 지원을 논의하는 주요 협의기구로, 참여기업 노사 대표, 부산시 관계자, 전문가 등이 위원으로 참여합니다. 코렌스이엠과 협력업체는 2028년까지 78억원 이상의 공동연구개발기금, 공동근로복지기금, 지역사회공헌기금을 조성하여 전기차 부품 산업의 발전과 지역 경제의 성장을 도모할 예정입니다.

지역 인재 양성

코렌스이엠은 지역 인재 양성을 위한 다양한 산학협력을 진행하고 있습니다. 이를 위해 지역 대학 및 교육기관과의 협력 프로그램을 운영하며, 현장 실습과 인턴십 기회를 제공하여 실무 역량을 강화하고 있습니다.

지역고등학교 산학협력 협약 체결: 부산 전자 공업고등학교, 부산자동차고등학교

지역대학 장기현장실습계약 체결: 동아대 / 인제대 / 동서대

IPP형 일학습병행제* 실시: 동의대 / 인제대 / 동서대

조기취업형 계약학과 운영: 동의대 미래자동차학과

*IPP형 일학습병행제: 4년제 대학 재학생이 전공분야 기업에서 장기현장실습(3~4학년)을 거쳐 일학습병행(4학년)을 수행하는 사업입니다

Overview
Environment
Social
제품책임경영
안전보건경영
인재개발 및 인권경영
공급망 협력
● 지역사회공헌
Governance
Appendix

지역사회공헌

☞ 사회공헌활동



코렌스이엠은 모기업인 코렌스와 함께 다양한 사회 공헌 활동을 통해 이웃 돕기, 환경 보호, 지역사회 발전, 장학사업 등을 실천하고 있습니다. 매년 2,000만 원의 인재 육성 장학금을 양산시에 지원하고, 초록 우산 어린이 재단을 통해 소외 아동 및 결식 아동을 후원하며, 지역아동센터에 성금을 기탁하고 봉사활동을 정기적으로 진행하고 있습니다.

2023년 10월에는 코렌스이엠 임직원 40명이 경남 양산시 양산 애육원을 방문해 청소와 조경 관리를 도왔으며, 1,100천 원 상당의 생필품을 기부하며 지역 사회 지원을 실천했습니다.



또한 코렌스와 코렌스이엠은 국가 재난 상황에서도 성금과 기부를 통해 사회적 책임을 다하고 있습니다. 경북, 강원 지역 산불 피해, 코로나19 극복, 호남 가뭄 피해 복구를 위한 성금을 기부하며 나눔을 실천해 왔습니다.

아울러, 2030 부산세계박람회 유치와 부산시립미술관 유지 등을 위한 후원금을 모금하여 교육, 장학 사업, 문화 및 예술 지원사업 등 다양한 분야에 기여하고 있습니다.



☞ 전기차 e-파워트레인 부품기술 허브센터 구축

코렌스이엠은 부산형 일자리 사업의 핵심 파트너로서, 전기차 e-파워트레인 부품기술 허브센터 구축을 위해 토지를 기부채납하였습니다. 허브센터는 코렌스이엠 연구소와 인접한 위치에 설립되어, 협력기업들이 제품 시험과 인증 과정을 실시간으로 지원받을 수 있는 최적의 환경을 제공합니다. 이를 통해 코렌스이엠은 전기차 부품 클러스터 조성을 지원하고, 협력기업들이 독자적인 기술을 개발할 수 있도록 실질적인 기여를 하고 있습니다. 나아가, 전기차 부품산업의 기술 자립을 촉진하고, 지역 내 고용 창출과 경제 성장을 도모함으로써, 지속 가능한 산업 생태계를 조성할 것으로 기대됩니다. 이번 기부채납은 코렌스이엠이 지역사회와 산업 발전에 적극적으로 기여하는 대표적인 사례로, 지속가능경영을 실천하며 지역사회에 긍정적인 영향을 미치고 있습니다.



전기차 e-파워트레인 부품기술 허브센터 조감도



완공 사진

Overview

Environment

Social

Governance

윤리경영

기업지배구조

리스크 관리

Appendix

Governance

코렌스이엠은 윤리경영을 통해 기업의 투명성을 제고하고, 지속가능한 성장을 도모하고 있습니다. 또한, 이사회내 독립성을 강화하고, 리스크 관리 시스템을 도입하여 잠재적 위험 요소를 사전에 식별하고 대응할 수 있는 체계를 구축하고 있습니다.



Overview

Environment

Social

Governance

● 윤리경영

기업지배구조

리스크 관리

Appendix

윤리경영

추진 방향

코렌스이엠은 윤리경영을 통해 투명하고 책임감 있는 기업 운영을 실현하고 있습니다. 윤리적 원칙을 바탕으로 모든 비즈니스 활동을 수행하며, 이를 통해 이해관계자와의 신뢰를 구축하고 지속가능한 성장을 도모하고 있습니다.

주요 성과

- 부패·비위행위 발생 "ZERO" (최근 3개년)
- 감사업무 규정 및 내부고발자 보호 규정 제정

윤리현장

코렌스이엠은 건전한 기업문화와 활기찬 조직 간의 유대를 바탕으로 WORLD TOP 자동차 부품 메이커로 발전하기 위해 노력하고 있습니다. 공정하고 투명한 윤리적 가치관을 입각하여 정도경영을 실천함으로써 고객과 이해관계자의 공동번영을 달성하기 위해 다음과 같은 윤리현장을 제정하였습니다.



고객만족

우리는 고객만족이 곧 회사의 발전이라는 일념으로 고객 최우선의 가치를 업무의 근본으로 삼으며, 주주협력회사 그리고 임직원이 함께 발전할 수 있는 모든 노력을 다한다.

신뢰관계

우리는 개인과 개인 그리고 조직과 조직간의 신뢰관계를 중시 하며 법규와 올바른 관습을 준수하는 윤리적이고 준법적인 코렌스 인상을 정립하여 조직문화 발전에 노력한다.

정도경영·투명경영

우리는 정도경영과 투명경영의 기업이념을 바탕으로 공정하고 자유로운 경쟁을 유도하며, 깨끗한 기업 이미지의 창출을 위해 최선의 노력을 다한다.

선도적 기업

우리는 기업의 사회적 책임과 역할을 다하고 공익에 앞장서는 선도적 기업으로 만들고자 개인과 조직의 역량을 결집하고 그 실천을 위해 모든 노력을 다한다.

윤리경영

윤리규범/지침

코렌스이엠은 윤리규범을 제정하여 ‘고객 및 거래처’, ‘임직원’, ‘국가와 사회’를 위해 책임감 있게 행동하고, 부정 행위나 이익 충돌을 방지하는 가이드라인을 제시하고 있습니다. 또한, 윤리지침을 통해 임직원의 업무수행과 관련하여 이해관계자로부터 편익이 허용되는 범위와 행동기준 등을 정해 윤리규범을 효율적으로 실천할 수 있도록 하고 있습니다.

행동준칙

코렌스이엠은 법과 윤리를 준수하고 기업 본연의 역할과 사회적 책임을 다하기 위하여 코렌스인의 판단과 행동의 기준으로 행동준칙을 제정하고 실천을 다짐합니다.

01 고객과의 거래

건전하고 공정한 거래질서를 준수한다.

02 이해관계 상충

업무와 관련하여 이해관계자와 정당하지 아니한 행위는 하지 않는다.

03 회사자산의 보호

회사의 자산이나 정보를 이용하여 개인적 이익을 취하지 않는다.

04 정보 보호 및 공유

회사의 중요한 정보를 보호하고 유용한 정보는 공유한다.

05 직장인의 자세

상호신뢰하고 존중하는 조직문화를 만든다.

06 건전한 사회생활

사회규범을 존중하고 명예를 지킨다.

07 윤리규범 준수

윤리규범을 실천하는 기업문화를 정착시킨다.

윤리경영

윤리경영 교육

코렌스이엠은 투명하고 공정한 경영활동을 위한 윤리경영 문화를 구축하고 있습니다. 매년 전 임직원을 대상으로 직장 내 성희롱 예방교육과 장애인 인식개선 교육 등 다양한 정기 윤리교육을 실시하며, 신규 입사자에게는 윤리교육을 필수로 이수하도록 하고 있습니다. 2023년에는 윤리 및 보안에 대한 교육을 진행하여 임직원의 윤리 경영 마인드를 내재화하였으며, 추후에는 협력사에 대해 윤리 서약서 준수를 의무화 하여 윤리경영 문화를 더욱 확산시킬 예정입니다.



정기 윤리경영 교육

비윤리 제보 채널

코렌스이엠은 투명하고 공정한 조직문화 정착을 통해 윤리경영을 실천하고 자 사이버 감사실을 운영하고 있습니다. 이를 통해 임직원과 외부 이해관계자들은 익명성을 보장받으며 다양한 의견과 제보를 할 수 있습니다. 모든 제보는 비밀유지를 원칙으로 처리되며, 접수된 사안은 2주일 이내에 처리하는 것을 기본 방침으로 하고 있습니다.

| 전화: 051-811-4308

| 이메일: auditor@korens.co.kr

| 우편: 부산광역시 강서구 미음국제8로 121 (주)코렌스이엠 기획조정실

[비윤리 제보 업무 처리 절차]

제보접수



제보 내용 보고 및 처리 방안 결정



제보 업무 처리



처리 결과 통보

Overview

Environment

Social

Governance

윤리경영

● 기업지배구조

리스크 관리

Appendix

기업지배구조

이사회 구성

코렌스이엠 이사회는 최고 의사결정 기구로서 기업의 중요 경영 현안을 감독하고 승인하는 역할을 수행합니다. 이사회는 총 6명으로, 사내이사 4명과 사외이사 2명으로 구성되어 있으며, 이사의 임기는 정관 제40조에 의거하여 3년을 원칙으로 주주총회를 통해 재선임될 수 있습니다. 이사회 의장은 대표의사가 겸임하는 한편, 이사회 내 별도의 위원회를 구성하고 있지 않습니다. 2023년에는 총 4회의 이사회를 개최하여 총 8개 안건을 심의·의결하였으며, 이사회 참석률은 100%입니다.

[이사회 구성 현황]

2024.08.28. 기준

성명	구분	주요경력	전문분야	임기
조형근	사내이사	(현) 코렌스이엠 공동 대표이사 (현) 케이퓨얼셀 공동 대표이사 (현) 코렌스알티엑스 공동 대표이사 (현) 코렌스글로벌 공동 대표이사 (현) 코렌스 공동 대표이사	경영	2019.09~현재
하영대	사내이사	(현) 코렌스이엠 공동 대표이사 (현) 코렌스 공동 대표이사	생산	2024.08~현재
조용국	사내이사	(주) 코렌스이엠 사내이사 (현) 코렌스 그룹 회장 (전) 제23대 대한상공회의소 감사 (전) 제13대 양산상공회의소 회장 (전) 양산상공회의소 부회장 (전) 코렌스 대표이사	총괄	2019.09~현재
하민숙	사내이사	(현) 코렌스이엠 사내이사 (현) 코렌스 그룹 부회장	경영	2019.09~현재
이한수	사외이사	(현) 카이로스이비(유) 대표이사 (현) 스톤브릿지캐피탈(주) 상무 (전) 삼정KPMG 차장 (저) 삼일회계법인	회계, 투자	2023.12~현재
이준강	사외이사	(현) 카이로스이비(유) 대표이사 (현) 대신프라이빗에쿼티(주) 본부장 (전) 레이크우드파트너스(주) 이사 (전) 와이어드파트너스(주) 이사 (전) 오릭스프라이빗에쿼티코리아(주) 차장 (전)뱅크오브아메리카 메릴린치 부부장	회계, 투자	2023.12~현재

이사회 운영

이사회는 정관에 따라 회사의 경영 방침을 결정하고, 주요 자산 처분, 대규모 차입, 정관 개정, 주주총회 소집, 대표이사 선임 및 해임, 배당금 결정 등의 권한과 책임을 가지고 있습니다. 이사회는 정기적으로 소집되며, 이사 과반수 출석과 출석 이사의 과반수 찬성으로 의결합니다. 긴급한 경우 비정기 회의 소집과 서면 결의도 가능합니다. 이사는 회사의 이익을 최우선으로 하여 선량한 관리자의 의무를 다해야 하며, 자기거래나 이해 상충 행위는 금지됩니다. 이를 위반할 경우 이사는 손해 배상의 책임을 질 수 있습니다. 사외이사는 이사회 의 독립성과 투명성을 보장하며, 경영 상황을 감시하는 역할을 합니다.

감사제도

코렌스이엠은 주주총회 결의를 통해 선임된 감사 1명이 감사 업무를 수행하고 있습니다. 감사는 이사회의 추천을 받아 주주총회의 결의를 통해 재무, 회계 등 관련 분야에서 자격을 갖춘 전문가가 선임되며, 코렌스이엠의 회계와 업무 전반에 대해 감사를 진행합니다.

[감사 현황]

2024.08.28. 기준

성명	조경진
구분	감사
경력	(전)Rucci Bardaro & Barrett, PC. (전)삼일회계법인 (현)코렌스글로벌 공동대표이사 (현)코렌스 상근감사 (현)코렌스이엠 감사
임기	2019.09~현재

- Overview
- Environment
- Social
- Governance**
- 윤리경영
- 기업지배구조
- 리스크 관리
- Appendix

리스크 관리

리스크 관리 체계

코렌스이엠은 업무 프로세스별 잠재적 리스크에 선제적으로 대응하기 위해 경영 전략과 연계된 리스크 관리 시스템을 운영하고 있습니다. 이 시스템은 사전 예방과 신속한 대응을 목표로 경영진의 주도하에 실행됩니다. 재무적 및 비재무적 리스크를 정기적으로 식별하고 분석한 후, 각 부서는 구체적인 리스크 대응 전략을 수립하고 협력을 통해 리스크 최소화를 추진하고 있습니다. 리스크 관리 활동은 지속적인 모니터링으로 점검되며, 경영진에 정기적으로 보고되고 있습니다.

리스크 관리 프로세스

리스크 관리는 잠재적 리스크를 체계적으로 식별하고 분석하는 단계로 시작합니다. 식별된 리스크의 심각성과 발생가능성을 평가한 후, 각 리스크에 대한 구체적인 대응 전략을 수립합니다. 이후 각 부서는 수립된 대응 전략에 따라 리스크를 관리하고 통제하며, 효과성을 지속적으로 모니터링하고 있습니다.



리스크 대응 전략

코렌스이엠은 지속가능경영을 위해 예측 가능한 리스크를 분류하고, 사전 대응 방안을 마련하여 리스크를 최소화하고 있습니다. 크게 재무 리스크와 비재무 리스크 유형별로 나눠 분석하고, 이에 맞는 전략을 수립하여 시행함으로써 기업의 안정성과 지속가능성을 더욱 강화하고 있습니다.

[리스크 유형별 대응전략]

구분	리스크 유형	대응전략
재무 리스크	환율 리스크	금융시장 상시 모니터링, 헤지 및 스왑등 금융상품 활용
	원자재 가격 리스크	LTA 단가계약, 원자재 연동제 실시
	신용 리스크	협력사 정기신용평가 실시, 보증보험 등 활용, 고객사 신용 현황 모니터링
	유동성 리스크	정기적 현금흐름 분석 및 계획 수립, 안전재고율 설정 등 재고 관리 최적화, 채권 및 미수금 관리
	운영 리스크	내부통제 강화를 통한 리스크 예방, 정기 감사 실시, 정기적 프로세스 및 위임 전결 점검 및 개정
비재무 리스크	환경안전 리스크	친환경 정책 및 관련 법규 모니터링, 환경경영 목표 및 전략 수립
	인권 리스크	교육 및 인식 제고, 신고 및 대응 시스템 구축
	준법 리스크	법규 및 규제 변화 모니터링, 정기적인 법률 검토, 내부 준법 교육 및 인식 제고

Appendix

Overview

Environment

Social

Governance

Appendix

주요 재무정보

ESG 데이터

GRI Content Index

제 3자 검증의견서

수상 및 인증 실적

가입 협회



- Overview
- Environment
- Social
- Governance
- Appendix
 - 주요 재무정보
 - ESG 데이터
 - GRI Content Index
 - 제 3자 검증의견서
 - 수상 및 인증 실적
 - 가입 협회

주요 재무정보

[요약재무상태표]

단위: 원

구분	2021년 12월말	2022년 12월말	2023년 12월말
유동자산	1,338,124,570	3,849,048,379	72,663,087,973
비유동자산	105,905,050,613	121,417,128,272	225,036,902,296
자산총계	107,243,175,183	125,266,176,651	297,699,990,269
유동부채	17,605,712,453	17,374,138,265	17,003,627,235
비유동부채	87,400,452,925	68,489,665,379	182,575,268,110
부채총계	105,006,165,378	85,863,803,644	199,578,895,345
자본금	10,000,000,000	10,000,000,000	10,000,000,000
기타불입자본	266,000,000	52,876,564,637	73,054,418,911
기타자본항목	60,699,028	424,893,197	57,692,111,971
결손금	-8,089,689,223	-23,899,084,827	-42,625,435,958
자본총계	2,237,009,805	39,402,373,007	98,121,094,924

[요약포괄손익계산서]

구분	2021년	2022년	2023년
I. 매출액	121,936,658	11,827,646,430	8,266,548,897
II. 매출원가	0	21,315,119,200	21,665,132,678
III. 매출총이익(손실)	121,936,658	-9,487,472,770	-13,398,583,781
IV. 판매비와관리비	6,967,722,205	4,811,195,379	6,154,398,448
V. 영업이익	-6,845,785,547	-14,298,668,149	-19,552,982,229
- 기타수익	89,672,899	338,324,711	6,067,125,168
- 기타비용	57,338,022	1,837,930,099	3,420,717,289
- 금융수익	136,762,542	1,748,782,266	161,491,854
- 금융비용	1,123,819,754	1,946,108,466	1,794,712,568
VI. 법인세비용차감전순손실	-7,800,507,882	-15,995,599,737	-18,539,795,064
VII. 법인세수익(비용)	0	40,964,909	38,990,218
VIII. 당기순이익	-7,800,507,882	-15,954,634,828	-18,578,785,282
IX. 기타포괄손익	0	145,239,224	56,872,925,520

Overview

Environment

Social

Governance

Appendix

주요 재무정보

● ESG 데이터

GRI Content Index

제 3자 검증의견서

수상 및 인증 실적

가입 협회

ESG 데이터

Environment

[온실가스 배출 및 에너지 사용 현황]

구분		단위	2021년	2022년	2023년
온실가스	Scope 1 배출량	tCO ₂ eq	3.0	6.8	5.6
	Scope 2 배출량		812.6	1,598.9	1,507.4
	온실가스 총 배출량		815.5	1,605.7	1,513.0
	온실가스 배출 집약도	tCO ₂ eq/억원	668.8	13.6	18.3
에너지	전기	TJ	6.1	12.0	11.3
	LPG(식당)		0.05	0.12	0.10
	에너지 총 사용량		6.1	12.1	11.4
	에너지 사용 집약도	TJ/억원	5.04	0.10	0.14

* 2021년의 에너지 사용 집약도가 상대적으로 높았던 이유는 사업 초기 단계로 매출액이 낮았기 때문입니다.

[용수 취수량]

구분	단위	2021년	2022년	2023년
상수도	ton	2,635	5,552	5,255

[용수 사용량]

구분	단위	2021년	2022년	2023년
용수사용량	ton	2,635	5,552	5,255

[폐기물 발생량]

구분	단위	2021년	2022년	2023년
일반폐기물	kg	4,840	30,890	17,470
지정 폐기물		0	0	1,000
폐기물 총 발생량		4,840	30,890	18,470

[유해화학물질 사용량]

구분	단위	2021년	2022년	2023년
유해화학물질 사용량	kg	0	96	24

[환경 법규]

구분	단위	2021년	2022년	2023년
환경 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0
법규 위반 벌금 및 과태료	원	0	0	0

Overview

Environment

Social

Governance

Appendix

주요 재무정보

● ESG 데이터

GRI Content Index

제 3자 검증의견서

수상 및 인증 실적

가입 협회

ESG 데이터

Social

[임직원 현황]

구분		단위	2021년	2022년	2023년
전체 임직원 수		명	75	175	203
고용형태별	임원	명	4	7	9
	정규직		71	134	158
	비정규직		0	34	36
정규직 비율	전체	%	100.0	79.8	81.4
연령별	30세 미만	명	15	48	70
	30~50세 미만		56	120	115
	50세 이상		4	7	18
성별	남성	명	67	145	168
	여성		8	30	35
장애인 고용	근무인원	명	0	1	8
	고용률	%	0	0.8	3.8

[채용 및 이직 현황]

구분		단위	2021년	2022년	2023년
신규 채용 현황	남성	명	71	109	68
	여성		9	31	9
	30세 미만	명	17	45	51
	30~50세 미만		59	87	21
	50세 이상		4	8	5
	전체	명	80	140	77
이직 현황	남성	명	4	31	44
	여성		1	9	5
	30세 미만	명	10	13	24
	30~50세 미만		4	26	22
	50세 이상		0	1	3
	비자발적 이직인원	명	0	6	18
	자발적 이직인원		5	34	31
	전체	명	5	40	49
	총 이직률	%	6.7	22.9	24.1
	자발적 이직률		6.7	19.4	15.3

[임직원 교육]

구분		단위	2021년	2022년	2023년
총 교육 인원		명	75	175	203
교육시간	총 교육시간	시간	7415.7	24,652	35,206
	1인당 교육시간	시간	98.9	140.9	173.4
교육비	총 교육비	천원	45,430	241,350	239,580
	1인당 교육비	천원	606	1,379	1,180

* 2022년과 2023년의 교육시간 및 교육비가 증가한 이유는 일학습병행에 관련된 시간 및 비용이 포함되었기 때문입니다.

[노동조합 가입]

구분	단위	2021년	2022년	2023년
가입대상 인원	명	0	19	24
조합원수	명	0	19	24
가입률	%	0	100	100

[노사회의 현황]

구분	단위	2021년	2022년	2023년
노사회의 개최 횟수	회	0	3	4
안전처리율	%	-	100	100

[복리후생]

구분	단위	2021년	2022년	2023년	
복리 후생비	총 지원금액	천원	451,851	1,210,845	1,457,518
	1인당 지원금액	천원	6,025	6,919	7,180

- Overview
- Environment
- Social
- Governance
- Appendix
 - 주요 재무정보
 - ESG 데이터
 - GRI Content Index
 - 제 3자 검증의견서
 - 수상 및 인증 실적
 - 가입 협회

ESG 데이터

Social

[안전사고 재해]

구분		단위	2021년	2022년	2023년
임직원	상시근로자수	명	73	182	208
	근로손실재해 건수	건	0	0	1
	근로손실재해율(LTIFR)	건수/ 백만근로시간	0	0	1.65
	사망자수	명	0	0	0
	산업재해 건수	건	0	0	1
	산업재해율	%	0	0	0.72

[안전보건 교육]

구분	단위	2021년	2022년	2023년
총 교육시간	시간	1,565	3,661	4,947
참여인원	명	75	175	203
직원 1인당 교육시간	시간	21	21	24

[안전보건 법규]

구분	단위	2021년	2022년	2023년
안전보건 관련 법규 위반 건수	건	1	0	0
법규 위반 벌금 및 과태료	원	7,000,000	0	0

[개인정보보호 법규]

구분	단위	2021년	2022년	2023년
개인정보 유출 및 침해 건수	건	0	0	0
정보유출 관련 법규 위반 벌금액수	원	0	0	0

[공급망 관리]

구분	단위	2021년	2022년	2023년
거래 협력사수	개	10	15	16
ESG 평가 실시 협력사수	개	0	0	0

*거래 협력사수는 당사 거래액 5백만원 이상 업체 기준입니다.

[사회공헌활동]

구분		단위	2021년	2022년	2023년
자원 봉사활동	총 참여인원	명	0	0	40
	총 참여시간	시간	0	0	160
	1인당 참여시간	시간/명	0	0	4
사회공헌 기부금	현금	백만 원	50	0	400
	현물		0	1,815	0
	총액	백만 원	50	1,815	400

* 2022년 부산테크노파크의 전기차기술허브센터 건립을 통해 클러스터 입주기업들의 공동연구 시험을 지원하기 위해 부산시에 토지를 기부채납했습니다.

Overview

Environment

Social

Governance

Appendix

주요 재무정보

● ESG 데이터

GRI Content Index

제 3자 검증의견서

수상 및 인증 실적

가입 협회

ESG 데이터

Governance

[윤리준법 위반]

구분	단위	2021년	2022년	2023년
윤리신고 접수 건수	건	0	0	0
윤리준법 위반	건	0	0	0
	명	0	0	0

[공정거래 위반]

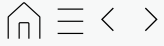
구분	단위	2021년	2022년	2023년
공정거래법 관련 벌금이 부과된 사건의 건수	건	0	0	0
비금전적 저지재를 받은 사건의 건수	건	0	0	0

[이사회 운영]

구분	단위	2021년	2022년	2023년
이사회 개최 횟수	회	9	8	4
전체 참석률	%	100	100	100
사내이사 참석률	%	100	100	100
승인안건수	건	10	12	8

[연간 총 보상 비율]

구분	단위	2021년	2022년	2023년
CEO 총 보수	백만 원	200	378	342
정규직 1인당 평균임금	백만 원	58	57	55
정규직 평균임금 대비 CEO 보수의 비율	배	3	7	6



Overview

Environment

Social

Governance

Appendix

주요 재무정보

ESG 데이터

● GRI Content Index

제 3자 검증의견서

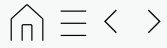
수상 및 인증 실적

가입 협회

GRI Content Index

Statement of Use	코렌스이엠은 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지의 기간(정량적 성과 기준)을 대상으로 GRI Standards를 참조하여 보고서를 발행하였습니다.
GRI 1 Used	GRI 1: Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standards	2024년 11월 기준, 적용가능한 GRI Sector Standards는 없습니다.

Topic 대분류	GRI Disclosure		페이지	비고
GRI 2 : 조직 프로필 및 보고서 관행	2-1	조직 명칭	6	
	2-2	지속가능경영보고서에 포함된 조직 목록	1	
	2-3	보고 기간, 주기, 연락처	1	
	2-4	기존 정보 수정	-	보고서 최초 발간
	2-5	외부 검증	66, 67	
GRI 2 : 기업활동 및 임직원	2-6	기업 활동, 가치사슬 및 기타사업 관계	7~9	
	2-7	임직원	59	
	2-8	비정규직 근로자	59	
GRI 2 : 지배구조	2-9	지배구조 및 구성	54	
	2-10	최고의사결정기구 임명 및 선정	54	
	2-11	최고의사결정기구 의장	54	
	2-12	영향력 관리를 감독하는 부문에 있어서 최고의사결정기구의 역할	54	
	2-13	영향 관리를 위한 책임 위임	11, 12	
	2-14	지속가능성보고에 관한 최고의사결정기구의 역할	11	
	2-15	이해관계 상충	-	상법 제382조에 따라 이사를 선임함
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	54, 55	
	2-17	최고의사결정기구의 집단지식	54	
2-21	연간 총 보상 비율	61		



Overview

Environment

Social

Governance

Appendix

주요 재무정보

ESG 데이터

● GRI Content Index

제 3자 검증의견서

수상 및 인증 실적

가입 협회

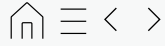
GRI Content Index

Topic 대분류	GRI Disclosure		페이지	비고
GRI 2 : 전략, 정책, 관행	2-22	지속가능 개발 전략에 관한 성명서	4, 5	
	2-23	정책 이행 약속	4, 5, 18, 20, 24, 26, 34, 40, 44, 48, 51	
	2-24	정책 약속 내재화	13	
	2-25	부정적 영향 저감 프로세스	55	
	2-26	고충 제기 및 자문 요청 메커니즘	53	
	2-27	법률 및 규정 준수	58, 60, 61	
	2-28	가입 협회	69	
GRI 2 : 이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 방식	14	
	2-30	단체 협약	59	
GRI 3: 중대 토픽 공시	3-1	중대토픽 결정 프로세스	15	
	3-2	중대토픽 리스트	16	
	3-3	중대토픽 관리	16	
GRI 203 : 간접 경제적 영향	203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원	48, 49	
	203-2	중요한 간접 경제 영향	48, 49	
GRI 205 : 반부패	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	53	
	205-3	확인된 부패 사례 및 조치	61	
GRI 206 : 경쟁저해행위	206-1	경쟁저해 및 독과점금지 위반 관련 소송	-	해당사항 없음
GRI 302 : 에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	58	
	302-2	조직 외부에서의 에너지 소비	-	미집계
	302-3	에너지 집약도	58	
	302-4	에너지 소비 감축	21, 22	

- Overview**
- Environment**
- Social**
- Governance**
- Appendix**
 - 주요 재무정보
 - ESG 데이터
 - GRI Content Index
 - 제 3자 검증의견서
 - 수상 및 인증 실적
 - 가입 협회

GRI Content Index

Topic 대분류	GRI Disclosure		페이지	비고
GRI 303 : 용수	303-3	취수	58	
	303-5	물 소비	58	
GRI 305 : 배출	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope1)	58	
	305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope2)	58	
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량 (Scope3)	-	미집계
	305-4	온실가스 배출 집적도	58	
	305-5	온실가스 배출량 감축	21, 22	
	305-6	오존층 파괴 물질 (ODS) 배출량	-	미집계
GRI 306 : 폐기물	306-1	폐기물 발생 및 심각한 폐기물 관련 영향	58	
	306-2	중요한 폐기물 관련 영향 관리	24	
	306-3	폐기물 발생	58	
GRI 401 : 고용	401-1	신규채용 및 이직	59	
	401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	42, 59	
GRI 403 : 산업 보건 및 안전	403-1	직장 건강 및 안전 관리 시스템	35	
	403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	37	
	403-3	직장 의료 서비스	39	
	403-4	직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	35	
	403-5	직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	37	
	403-6	근로자 건강 증진	39	
	403-7	비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	37	
	403-8	직장 건강 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자	60	
	403-9	업무 관련 부상	60	



Overview

Environment

Social

Governance

Appendix

주요 재무정보

ESG 데이터

● GRI Content Index

제 3자 검증의견서

수상 및 인증 실적

가입 협회

GRI Content Index

Topic 대분류	GRI Disclosure		페이지	비고
GRI 404 : 훈련 및 교육	404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	59	
	404-2	직원 역량강화 및 이직지원 프로그램	43	
	404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	41	
GRI 405 : 다양성 및 기회균등	405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성	54, 59	
GRI 406 : 차별금지	406-1	차별 사례 및 이에 대한 시정조치	-	해당사항 없음
GRI 407 : 결사 및 단체교섭의 자유	407-1	집회결사 및 단체교섭권 훼손 위험이 있는 사업장 및 공급업체	-	해당 사업장 없음. 협력사 미집계
GRI 408 : 아동노동	408-1	아동노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	-	해당 사업장 없음. 협력사 미집계
GRI 409 : 강제노동	409-1	강제 노역 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	-	해당 사업장 없음. 협력사 미집계
GRI 411 : 원주민 권리	411-1	원주민 권리 침해 사례	-	해당사항 없음
GRI 413 : 지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	48, 49	
GRI 413 : 지역사회	413-2	지역사회에 중대한 실제적/잠재적 부정적 영향을 미치는 사업장	-	해당사항 없음
GRI 414 : 공급업체 사회 영향 평가	414-1	사회적 기준에 따른 심사를 거친 신규 공급업체	-	미집계
GRI 414 : 공급업체 사회 영향 평가	414-2	공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치	47	
GRI 416 : 고객 보건 및 안전	416-1	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 평가	31, 32	
GRI 416 : 고객 보건 및 안전	416-2	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 관련 위반	-	해당사항 없음
GRI 418 : 고객개인정보	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련해 입증된 민원	-	해당사항 없음

Overview
Environment
Social
Governance
Appendix
주요 재무정보
ESG 데이터
GRI Content Index
● 제 3자 검증의견서
수상 및 인증 실적
가입 협회

제 3자 검증의견서

코렌스이엠 지속가능경영보고서 독자 귀중

도입

검증전문기관인 ESG혁신네트워크(이하 '검증인')는 코렌스이엠 2024 지속가능경영보고서(이하 '보고서')에 대한 제3자 검증을 요청받았습니다. 검증인의 검증 목적은 공시 정보의 정확성, 신뢰성 및 객관성을 확인하고, 보고서가 조직과 이해관계자에게 중요한 이슈를 다루고 있음을 보증하는 것입니다. 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임은 보고 조직인 코렌스이엠에게 있습니다. 검증인은 보고서의 작성 과정에 개입하지 않았습니다. 검증인은 검증의견서에 대해서만 책임이 있음을 밝힙니다.

검증기준

검증은 국제적인 검증표준인 AA1000AS v3에 따라 수행되었습니다. 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness), 영향성(Impact) 등 4대 원칙의 적용 여부를 평가하고, 정보 수집 절차 및 시스템의 견고성, 공시 정보의 신뢰성 등을 평가하는 Type 2를 적용하였습니다. 또한 제한적으로 수집된 근거를 바탕으로 수행하는 Moderate Level을 적용하였습니다. 검증 과정에서 보고서 관련 국제표준인 GRI Standards(2021)와 사회적 책임 지침인 ISO 26000을 이용하였습니다.

검증범위

검증인은 독립된 검증기관으로서 검증표준의 절차 및 지침을 엄격히 준수했습니다. 검증 범위는 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지의 보고 기간에 포함된 정보와 데이터에 한정되었으며, 다음의 확인사항이 포함되었습니다.

검증표준의 4대 원칙인 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness), 영향성(Impact)의 적용 여부

정보 수집, 분석, 검토를 위한 프로세스와 경영시스템의 견고성

첨부 ESG Data, GRI Content Index와 관련한 공시 정보의 신뢰성 및 품질

보고표준 GRI Standards(2021) 참조 여부

검증방법

검증인은 검토할 자료, 활동, 일정 등을 문서화하는 등 체계적인 검증 계획을 수립하고 검증을 수행하였습니다. 검증인은 다음과 같은 방법으로 검증을 수행하고 결론을 도출하였습니다.

조직에 영향을 미칠 수 있고 이해관계자 관심의 대상이 되는 중요이슈 검토

보고 이슈 선정을 위한 중요이슈 결정 프로세스 검토

지속가능성 데이터 작성 및 도출 프로세스 검토

보고서의 핵심 주장을 뒷받침하는 내부 문서 및 경영시스템 검토

현장 방문 및 영역별 성과 데이터 담당자 인터뷰

Overview
Environment
Social
Governance
Appendix
주요 재무정보
ESG 데이터
GRI Content Index
● 제 3자 검증의견서
수상 및 인증 실적
가입 협회

제 3자 검증의견서

검증결과

상기 기술한 검증 활동을 통한 검증 의견은 다음과 같습니다. 모든 중요이슈와 관련하여 공정하게 (Fairly) 표현되지 않았다고 판단하게 하는 어떠한 사항도 발견되지 않았습니다. 검증인의 상세한 검증 의견은 아래와 같습니다.

| 포괄성(Inclusivity)은 조직의 핵심 이해관계자를 식별하여 중요이슈 결정 및 대응 과정에 참여시키는 것이 핵심입니다. 검증인은 보고서에 검증표준의 포괄성 원칙이 적절하게 적용되었다고 판단합니다. 보고 조직은 고객, 임직원, 주주·투자자, 협력사, 정부·지자체, 지역사회 등 핵심 이해관계자를 식별하고, 이해관계자 참여 프로그램을 적절하게 운영하였습니다.

| 중요성(Materiality)은 조직과 사회에 미치는 영향을 고려하여 가장 중요한 지속가능성 이슈를 식별하고, 우선순위를 설정하는 것이 핵심입니다. 검증인은 보고서에 검증표준의 중요성 원칙이 적절하게 적용되었다고 판단합니다. 보고 조직은 조직에 대한 영향과 환경·사회적 영향을 모두 고려하는 이중 중요성

| 평가(Double Materiality Assessment)를 실시하여 에너지 절감, 공정거래 준수, 재활용 원부자재 사용, 온실가스 배출 저감, 자원순환 등 9개의 중요이슈를 도출하였습니다.

| 대응성(Responsiveness)은 지속가능성 중요이슈에 대해 조직이 적절하게 대응하는 것이 핵심입니다. 검증인은 보고서에 검증표준의 대응성 원칙이 적절하게 적용되었다고 판단합니다. 보고 조직은 도출한 중요이슈를 조직의 전략과 운영에 적절히 반영하고, 이해관계자의 요구에 적절하게 대응하였습니다.

| 영향성(Impact)은 조직의 활동과 성과가 조직 자신과 사회에 미치는 효과를 의미합니다. 검증인은 보고서에 검증표준의 영향성 원칙이 적절하게 적용되었다고 판단합니다. 보고 조직은 이러한 영향을 체계적으로 파악하고 평가하고 있으며, 이슈별로 결정된 영향을 보고서를 통해 투명하게 공개하였습니다.

검증인은 보고 조직이 데이터 및 정보의 수집, 축적, 분석, 검토를 위한 적절하고 체계적인 시스템을 구축하고 있다고 판단합니다. 또한 검증인은 공시 정보와 데이터가 신뢰할 수 있으며, 중대한 오류나 편견이 없다고 판단합니다.

검증인은 보고서가 GRI Standards(2021)의 보고원칙, 필수 공시항목, GRI Content Index 작성 등에 대한 요구사항을 준수하고 있으며, GRI Standards(2021)를 참조하여 작성되었다고 판단합니다.

권고사항

검증인의 검증 결과에 영향을 미치지 않는 범위에서 다음의 권고사항을 제시합니다. 향후에는 보고서 작성 TF를 보다 확대하여 운영할 것을 권장합니다. 또한 경영층이 참여하는 ESG위원회를 구성하여 운영할 것을 권장합니다.

독립성 및 적격성

검증인은 독립적으로 검증을 수행하였습니다. 검증인은 제3자 검증 서비스를 제공하는 업무 이외에 보고 조직과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 어떠한 이해상충도 존재하지 않습니다. 검증인은 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 검증 활동 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 또한 검증인은 지속가능성, CSR, ESG 경영 분야에서 오랜 경험을 축적하였고, 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 팀원으로 구성되어 있습니다.

2024년 11월



ESG혁신네트워크 ESG검증위원장 이 현

Hyunlee

- Overview
- Environment
- Social
- Governance
- Appendix**
 - 주요 재무정보
 - ESG 데이터
 - GRI Content Index
 - 제 3자 검증의견서
 - 수상 및 인증 실적
 - 가입 협회

수상 및 인증 실적

[수상실적]

포상명	주관처	수상내역	일자
파워반도체 벨류체인 조성사업 감사패	부산광역시	시장표창	2021.11.25
상생형일자리 포럼 상패	대통령직속 일자리위원회	부위원장 김용기	2021.12.08
2021 부산고용대상	부산광역시	시장표창	2021.12.09
일학습병행사업 감사패	동서대학교	총장표창	2023.02.14
사랑의열매 2022 아너 소사이어티 가입	사랑의열매	가입	2022.05.11
부산대학교 산학협력혁신상	부산대학교	총장표창	2023.05.12
ncs 기업활용컨설팅 참여기업 인증서	한국산업인력공단	공단인증	2023.12.20
인제대학교 IPP사업단 감사패	인제대학교	총장표창	2024.01.11
부산세계박람회 감사패	부산광역시	시장표창	2024.05.03
부산 ESG 상생협력 Branch	부산광역시	시장표창	2024.06.18
인적자원개발 우수기관인증	한국산업인력공단	공단인증	2024.08.22

[인증현황]

인증내역	주관처	일자	유효기간
ISO 14001:2015	SGS	2022.06.19	2025.06.19
ISO 45001: 2018	SGS	2022.06.19	2025.06.19
IATF 16949:2016	BSI	2023.10.16	2026.10.15
AS9100:2016	BSI	2024.02.27	2027.02.26
ISO 9001:2015	BSI	2024.02.27	2027.02.26
KOLAS공인시험기관인정	KOLAS(한국인정기구)	2024.06.20	2028.06.19

Overview

Environment

Social

Governance

Appendix

주요 재무정보

ESG 데이터

GRI Content Index

제 3자 검증의견서

수상 및 인증 실적

● 가입 협회

가입 협회

부산상공회의소

한국전력소자산업협회

AIAG(Automotive Industry Action Group)

대한전기학회 (KIEE)

bsi (영국표준협회)

KOLAS (한국인정기구)

한국산업인력공단

BJFEZ 부산진해경제자유무역청

한국과학기술정보연구원

ASTI 과학기술정보협의회

부산대 미래모빌리티센터

보고서 발간 TF

보고서파트	부서	담당자
총괄	생산2본부	우춘근 상무
	QM사업부	김원진 책임, 권채빈 매니저
환경	인사총무팀	강동협 매니저
사회	인사총무팀	손승민 매니저, 강동협 매니저
	전동화개발팀	장영준 연구원
	전장설계팀	윤은지 연구원
	구매팀	조용범 책임
지배구조	품질2팀	이우기 선임, 김재호 매니저
	전략기획팀	이종수 책임, 한성태 선임, 김시인 선임
	대외협력팀	장주희 책임, 조유진 선임

Korens **em**

Sustainability **Report 2024**